



迈博药业

2024年ESG报告

专注抗体药物，守护生命健康

Advancing Antibody Drugs to Safeguard Life and Health

环境、社会及管治报告

关于本报告

《环境、社会及管治报告》(「本报告」或「ESG报告」)旨在客观、真实地阐述迈博药业有限公司(「迈博药业」、「我们」或「公司」)在可持续发展方面的策略、政策、措施及成果，并重点披露公司在环境、社会及管治(「ESG」)方面的相关信息。

编制依据

本报告编制遵循香港联合交易所(「联交所」)证券上市规则(「《上市规则》」)附录C2所载《环境、社会及管治报告守则》(「《ESG守则》」)编制而成。

报告周期

二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日(「报告期」、「二零二四年」或「本年度」)，部分信息可能涉及报告期外。

报告范围

本报告披露范围为迈博药业有限公司(02181.HK)及其附属公司，与本公司二零二四年年度报告范围一致。

资料来源及可靠性保证

除特殊说明外，本报告的数据均来自于本公司内部资料、调查访谈记录及相关文件。本公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于二零二五年三月二十六日获董事会通过。[报告获取](#) 本报告纳入

公司二零二四年年度报告。基于保护环境的考虑，我们推荐阅读报告电子版，报告电子版可在联交所网站(www.hkexnews.hk)及公司官方网站(www.mabpharm.cn)获取。

1. ESG 管治

迈博药业深知ESG对于企业长期发展的重要性，始终坚守「创新、质量、卓越」的使命，并将ESG理念深度融入公司战略规划与日常营运之中。为此，公司全面构建并完善ESG管理体系，积极倾听利益相关方的声音，持续优化治理战略，积极履行社会责任，推动可持续发展。

1.1 ESG 管理体系

迈博药业严格遵循香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》的各项要求，建立了完善的ESG管理体系，制定了《ESG工作小组管理制度》以确保公司在环境、社会和治理方面的表现能够满足公司可持续发展和利益相关方的期望，并符合相关法律法规和国际标准。

公司应可持续发展需要，构建了涵盖董事会、审核委员会、ESG工作小组的多层次治理架构，董事会是ESG治理的最高决策机构，引领公司ESG方向。董事会下设审核委员会，对公司ESG事宜实施管理，并向董事会汇报。此外，公司还成立了ESG工作小组，由各关键职能部门组成，负责ESG工作的实施落地，确保各项ESG措施有效推进。



迈博药业ESG管治架构及职责

董事会声明

董事会责任	迈博药业董事会是公司ESG事宜的最高负责及决策机构，负责ESG战略规划、风险管理和重大事项的决策部署，审议及批准本公司ESG重要制度、中长期战略规划和年度ESG报告等。
ESG事务执行	董事会下设审核委员会，协助董事会监督公司ESG关键议题和规划的实施，对ESG工作小组实施管理及监督执行，并定期向董事会汇报工作进展。董事会通过审核委员会的汇报，持续监察ESG工作的执行和ESG目标实现情况。
重大性议题分析	迈博药业与内外部利益相关方建立多元化的沟通机制，通过持续与利益相关方沟通，充分吸纳各方建议，精准识别并判定重大性议题，确保ESG战略目标契合公司发展及各方利益，保障公司ESG战略稳步推进，实现可持续发展。
ESG风险管治	迈博药业积极关注国际ESG发展趋势与行业动态，识别并管理公司ESG风险。公司董事会每年对公司ESG风险提供分析和决策支持，并持续监督风险应对措施的执行情况。在此基础上，董事会依据风险管理情况动态审视公司可持续发展战略并及时调整方向，保障公司可持续发展。
ESG报告发布	本报告详尽披露了迈博药业二零二四年ESG工作方面的进展与成效，并已于二零二五年三月二十六日经董事会审议通过。

1.2 利益相关方沟通

迈博药业始终重视与利益相关方的沟通，建立了多元化的沟通渠道，确保公司及时获取各利益相关方的意见和建议，及时回应他们的关切，与各方建立长期、稳定、互信的合作关系，共同推动公司的可持续发展。

二零二四年，迈博药业积极与各利益相关方保持长效沟通，并通过获取其需求与反馈来及时调整公司ESG发展规划，确保公司ESG工作满足各利益相关方的期待。

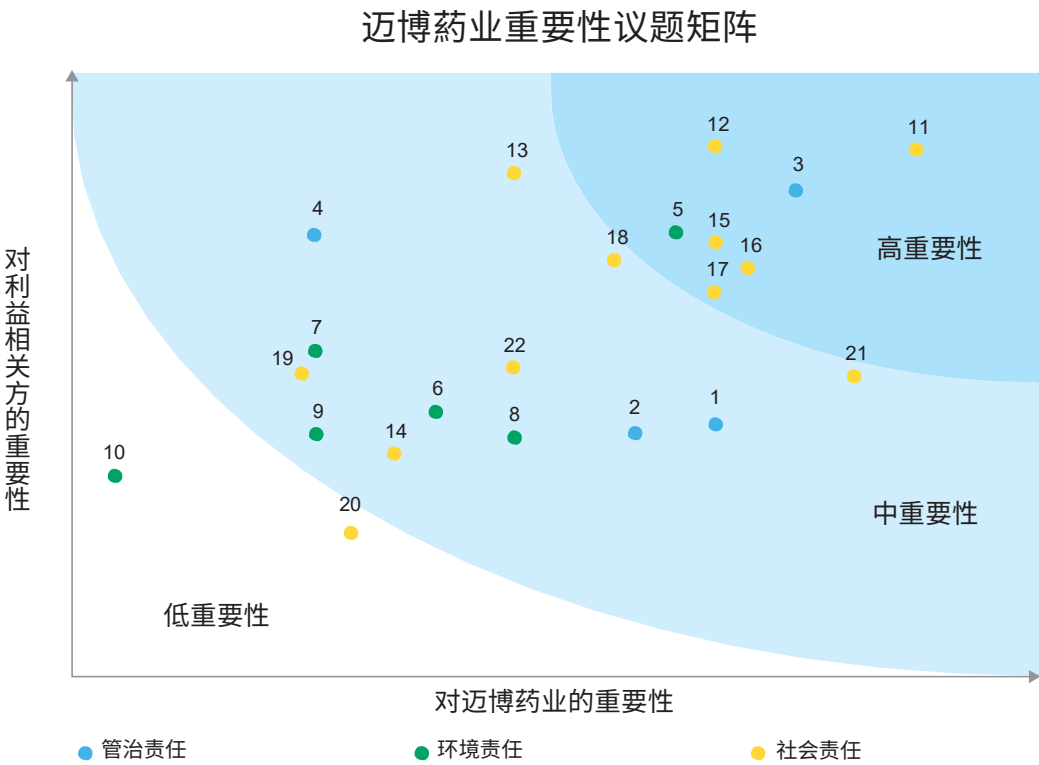
利益相关方	关注的主要议题	沟通响应方式
股东／投资者	ESG管治	信息披露
	风险管理	股东大会
	研发创新	业绩发布会
	产品质量与安全	公司公告
	商业道德及反贪腐	投资者调研活动
政府／监管机构	ESG管治	定期沟通
	风险管理	新闻媒体
	商业道德及反贪腐	交流合作
	产品质量与安全	
	研发创新	
	环境管理	
	应对气候变化	

利益相关方	关注的主要议题	沟通响应方式
客户	惠普医疗	客户投诉处理
	负责任营销	客户满意度调查
	商业道德及反贪腐	药物警戒热线
	数据安全及隐私保护	
供货商	行业交流与合作	行业协会
		行业交流合作
		产学研合作
合作伙伴	供应链管理	供货商大会
	商业道德及反贪腐	供货商沟通
		供货商培训
		供货商审计
员工	员工健康与安全	员工活动
	员工权益	员工满意度调查
	员工发展	员工面谈
		匿名邮箱

1.3 重大性议题分析

重大性议题分析是企业可持续发展管理的核心环节之一。二零二四年，迈博药业通过科学、系统的分析手段，识别和管理与公司业务发展及各利益相关方密切相关的重要议题，在满足利益相关方的期望的同时助力公司识别并应对ESG风险与机遇，推动公司在ESG领域持续进步，提升企业的可持续发展能力。

迈博药业二零二四年开展了年度重大性议题调研工作并绘制重大性议题矩阵，结果分析如下：



重大性议题 ¹		
管治责任	1.	ESG管理体系
	2.	风险管理
	3.	商业道德及反贪腐
	4.	供应链管理
环境责任	5.	环境管理及合规
	6.	能源利用
	7.	水资源管理
	8.	排放管理
	9.	包装材料
	10.	气候变化应对与适应
社会责任	11.	产品质量与安全
	12.	技术与创新
	13.	知识产权
	14.	负责任营销
	15.	隐私保护
	16.	员工健康与安全
	17.	员工权益
	18.	员工晋升与培训
	19.	社区贡献
	20.	公益慈善
	21.	药品可及性
	22.	行业合作

2. 责任治理，稳健前行

迈博药业深知良好的治理是企业稳健发展的基石。公司始终坚持以责任治理为核心，通过科学的公司治理架构、规范的经营流程、对风险的精准把控，确保企业在合规与高效之间稳健前行。

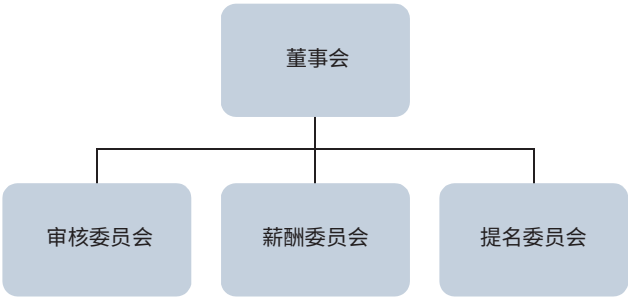
2.1 公司治理

迈博药业基于《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律法规及联交所的《上市公司治理准则》等监管要求，不断进行公司治理架构的完善与优化，致力于通过多元化的董事会构成和科学的治理机制，确保企业决策的科学、合规与高效，实现公司可持续发展。

¹ 表格中的加粗议题代表迈博药业二零二四年度高重要性议题

2.1.1 企业治理架构

迈博药业坚持以「科学决策、规范运作、有效制衡」为管理理念，构建了科学合理的公司治理架构。公司严格遵循相关法律法规，建立了以董事会为核心下设审核委员会、薪酬委员会以及提名委员会的治理结构，确保各治理主体之间权责明确、相互制衡、协调运转。



迈博药业治理架构

2.1.2 董事会多元化

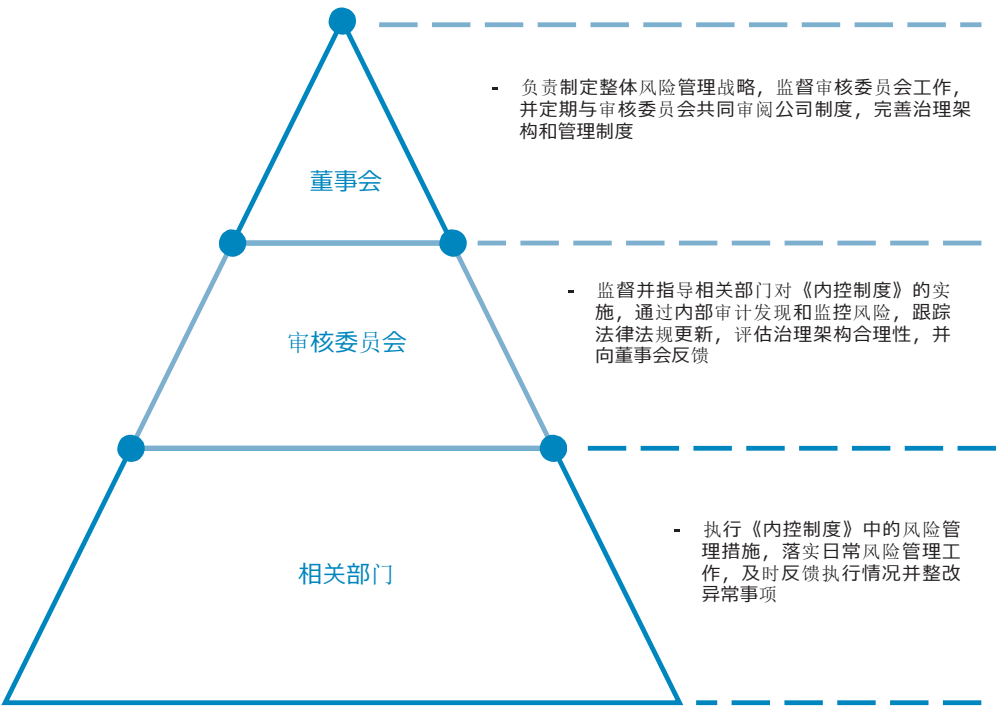
迈博药业高度重视董事会的多元化建设，秉持「多元包容、专业互补、经验互鉴」的董事会建构理念，致力于打造一支背景多元、能力互补的董事会团队。公司董事会成员由不同专业背景、行业经验、性别和年龄的人员组成，涵盖医学、药学、管理学、财务学、法学等多个领域，确保董事会能够从多角度审视公司发展问题，做出科学合理的决策。公司目前共有11名董事，其中1名女性董事，多元化的董事会为公司稳健发展提供了有力的决策支持。

2.2 规范经营

规范经营是企业立足市场的根本。迈博药业始终将合规经营作为企业发展的生命线，通过完善的风险管理、严格的反贪腐措施以及负责任的营销行为，确保企业在复杂多变的市场环境中稳健前行。我们深知，只有在合规的基础上，才能实现企业的可持续发展，赢得利益相关方的信任与支持。

2.2.1 风险管理

迈博药业高度重视风险管理，将其视为规范经营的核心要素，并构建了健全的风险管控体系。公司制定了《内控制度》，建立了由董事会、审核委员会以及各相关部门的风险管理岗位构成的三级风险治理架构，确保风险管理工作全方位覆盖公司经营管理的各个环节，为公司稳健发展提供坚实保障。



迈博药业风险治理架构

环境、社会及管治报告

报告期内，公司开展了专项课题基金审计，对公司课题研究中的资金使用情况进行专项审计，确保课题研究资金专款专用，提高资金使用效率，审计结果未发现违规情况。

2.2.2 反贪腐

迈博药业坚决反对任何形式的腐败与舞弊行为，对贿赂和腐败行为持「零容忍」态度。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国反洗钱法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家相关法律法规，制定了《反舞弊管理制度》，明确了反贪腐工作的原则、范围、责任主体和处罚措施，为公司反贪腐工作提供了坚实的制度保障。

为确保制度落地，公司设立专门的内控管理部门作为公司反舞弊工作的常设机构，依据制度定期对公司的财务收支、采购销售、工程建设等重点业务领域进行审计检查，及时发现并纠正潜在的腐败问题，保障公司营运的合规性和透明度。公司通过内控管理部门的严格审计以及一系列常态化反腐倡廉举措，有效防范了各类违规行为，确保公司营运的合规性与透明度。报告期内，未发生任何违反商业道德的事件。

反贪腐举报
公司建立公开的举报渠道和《反舞弊与举报机制条例》，鼓励员工对腐败行为进行举报，并对举报人信息严格保密，对举报线索认真调查处理后进行结果公示
廉洁合作
公司要求供应商和合作伙伴签署反贪腐承诺条款，明确双方在廉洁合作方面的权利和义务，共同营造廉洁的商业环境
廉洁文化建设
公司积极营造廉洁诚信的企业文化氛围，通过对董事及全体员工开展反舞弊培训、商业道德宣贯等多种形式，将廉洁理念融入企业文化之中，使廉洁意识深入人心

迈博药业反腐倡廉常态化管理举措

环境、社会及管治报告

2.2.3 责任营销

迈博药业始终将责任营销作为规范经营的重要内容，秉持「合规宣传、诚信营销、服务患者」的营销理念，确保产品宣传的合规与负责任。公司制定了《推广材料管理标准操作流程》，明确了营销行为规范、宣传内容审核流程等，为责任营销工作提供了明确的制度指引。

迈博药业将产品的市场推广及销售权许可给第三方，由第三方独家负责产品销售。为促进合作方合规销售，我们在合作协议中添加了合规销售的条款，要求第三方严格按照公司制定的宣传内容和营销规范开展营销活动。公司定期对营销外包服务商的营销行为进行监督检查，及时纠正违规行为，确保合规营销。

3. 创新驱动，质量卓越

迈博药业视研发创新为公司可持续发展的基石，致力通过高效的研发体系以及低成本药品生产能力为市场带来高质量且可负担的创新型生物药品，为更多患者的健康福祉做出贡献。我们将对质量的严格要求深植于产品全生命周期，持续深化自主研发，积极开展外部沟通合作，丰富创新产品管线，精进产品品质，加大知识产权保护力度，致力于为全球患者和客户提供优质、高效的产品与服务。

3.1 研发创新

迈博药业基于高质量创新药物，持续扩大自主研发版图，推动丰富多样的产品管线于海内外上市，将更加优质的供药方案提供给全球患者，为广大患者提供更加经济的选择。

3.1.1 研发创新体系

迈博药业坚信高质量的研发创新是维系我们竞争力的关键所在。我们构建了一套健全的研发创新机制，并组建了一支高素质的研发团队，为公司的创新活力和研发实力提供了坚实保障。

我们的研发活动由三个核心团队协同推进，包括基础研发团队、临床试验团队以及符合 **GMP**² 标准的产品制备团队。迈博药业研发团队的核心成员均拥有丰富的生物制药研发经验，且曾在全球知名制药公司任职，兼具扎实的研发能力与深厚的行业背景。其他团队成员也均具备充分的学术功底和专业技能，共同为产品研发的核心竞争力筑牢了坚实的专业基石。与此同时，公司始终秉持创新驱动发展的理念，持续加大在研发领域的投入力度，为产品研发提供充足、稳定的资源支持，助力公司在生物医药领域不断取得新的突破。

公司持续推进数字化建设，赋能研发创新管理。我们的 **LIMS**³ 实验室信息管理系统已全面上线营运，实现检品从计划、请验、样品接收、分发、检验、结果报告、审核的线上全生命周期管理。结合 **EMS**⁴ 环境在线监测系统、**BMS**⁵ 楼宇自控管理系统及其他计算机化系统的应用，公司实现了对生产和质量检验工作的数字化管理和监控，大幅提升研发创新管理工作的效率与质量。

² Good Manufacturing Practice of Medical Product, 即《药品生产质量管理规范》

³ Laboratory Information Management System, 即实验室信息管理系统

⁴ Environmental Monitoring System, 即环境在线监测系统

⁵ Building Management System, 即楼宇自控管理系统

环境、社会及管治报告

截至报告期末，公司共有研发人员226名(包括我们的管理层)，其中，本科及以上学历成员共有162名，研发人员占公司总员工人数的72%，总研发投入达人民币75,212千元。

产品管线

迈博药业专注于研发和生产治疗癌症和自身免疫性疾病的新药及生物类似药。目前，我们已建立了丰富的产品管线，包括多种单克隆抗体药物及强抗体药物。其中，我们的核心产品CMAB008类停®(注射用英夫利西单抗)、CMAB007奥迈舒®(注射用奥马珠单抗α)、CMAB009恩立妥®(西妥昔单抗β注射液)已获得批准上市，CMAB807/CMAB807X已提交新药上市申请，另有多种候选药物处于临床研究/临床前研究阶段。

核心产品	
产品介绍	研发状态
CMAB007(注射用奥马珠单抗α，奥迈舒®) 适应症：确诊为IgE介导的哮喘患者	CMAB007奥迈舒®已经完成中国内地全部省级及GPO平台的采购挂网，覆盖数千家医院、基层医疗机构和药店。作为列入医保目录的独家品种，上市以来实施了高端专家AB会及都市巡讲会等大量学术活动，覆盖近千领军医学专家，启动百日攻坚计划，打造全国50家标杆网点。 我们于二零二四年初启动了真实世界里CMAB007奥迈舒®的疗效与安全性的数据分析和研究；实施的专项哮喘科研基金已经开展两期，共有18个项目中标，围绕CMAB007奥迈舒®治疗过敏性哮喘、联合过敏原特异性治疗等方面进行研究，研究和补充CMAB007奥迈舒®的循证医学证据。

核心产品	
产品介绍	研发状态
	CMAB007奥迈舒®于二零二三年五月获国家药监局批准上市，批准用于治疗确诊为IgE介导的哮喘患者，为中国首个获国家药监局批准的国产过敏性哮喘治疗性抗体新药。二零二三年八月，CMAB007奥迈舒®亦获国家药监局批准开展适应症为采用H1抗组胺药治疗后仍有症状的成人和青少年(12岁及以上)慢性自发性荨麻疹的临床试验。我们已经顺利启动CMAB007奥迈舒®用于荨麻疹的III期临床试验。我们预计将于二零二六年第三季度向国家药监局提交CMAB007奥迈舒®慢性自发性荨麻疹的NDA申请，并预计于二零二七年第四季度获国家药监局准予上市。 已被纳入医保
CMAB008(注射用英夫利西单抗·类停®) 适应症：类风湿关节炎、成人及6岁以上儿童克罗恩病、瘻管性克罗恩病、强直性脊柱炎、银屑病及成人溃疡性结肠炎	已于二零二一年七月获国家药监局批准上市(批准文号：国药准字S20210025)，截至报告期末，CMAB008类停®已实现中国境内全部省份挂网销售，终端覆盖各等级医院、基层医疗机构及药店等超千家。公司亦与合作伙伴展开合作，积极拓展海外市场，目前已经启动三十多个国家和/或地区的注册和拓展工作，上市注册申请亦已获秘鲁、印度尼西亚、巴基斯坦和孟加拉国药品监管部门批准。 已被纳入医保
CMAB009(西妥昔单抗β注射液·恩立妥®) 适应症：RAS/BRAF基因野生型mCRC	二零二四年六月，CMAB009恩立妥®上市注册申请获国家药监局批准，是首个获国家药监局批准的用于mCRC一线治疗的自主知识产权国产抗EGFR单克隆抗创新新药。我们正积极推进CMAB009恩立妥®对更多适应症的临床与注册工作。 已被纳入医保

环境、社会及管治报告

其他候选产品	
产品介绍	产品研发进展
CMAB807/CMAB807X(地舒单抗) 用于治疗骨质疏松、肿瘤骨转移及骨巨细胞瘤。	已经完成用于骨质疏松之III期临床试验，并于二零二五年一月递交NDA，预计可在二零二六年第二季度获国家药监局批准上市。
CMAB015(司库奇尤单抗) 在银屑病等自身免疫疾病上有显著的疗效优势，已经成为中国应用增长最为迅速的银屑病领域生物制剂之一。	我们预期CMAB015将于二零二六年第三季度递交NDA，于二零二七年第四季度获得国家药监局的上市批准。
CMAB016 为处于临床前研究的 dupilumab(度普利尤单抗)的生物类似药候选药物，是人免疫球蛋白G4(IgG4)亚型的单克隆抗体。 CMAB016靶向结合白细胞介素4(IL-4)受体 α 亚基，阻断IL-4和白细胞介素13(IL-13)的信号转导通路，用于特应性皮炎、哮喘、慢性鼻窦炎伴鼻息肉、嗜酸性粒细胞性食管炎、慢性阻塞性肺病(COPD)以及结节性痒疹的治疗。	截至报告期末，我们已完成CMAB016的开发环节。我们预计将在二零二六年第二季度完成所有临床前研究，递交临床试验申请，并将于二零二九年第二季度获得国家药监局批准上市。

其他候选产品	
产品介绍	产品研发进展
CMAB017(抗 EGFR强抗体) 为一种强抗体创新药物。已获国家药监局批准用于治疗晚期实体瘤，包括但不限于结直肠癌、头颈部鳞癌和食管鳞癌的临床试验。相比目前已经上市的EGFR抗体药物，CMAB017具有良好的疗效及安全性。	已获国家药监局批准，用于治疗晚期实体瘤。我们预期CMAB017将于二零二五年第一季度启动I期临床实验，并将于二零二零年第二季度获得国家药监局批准上市。
CMAB819(纳武利尤单抗) 为正在实施I期临床试验的生物类似药候选药物。国家药监局已批准进行CMAB819的临床试验。CMAB819适用于治疗转移性非小细胞肺癌、肝细胞癌及头颈部鳞癌。	我们已完成I期临床试验，预期CMAB819可能于二零二九年第三季度获得国家药监局上市批准。

环境、社会及管治报告

其他候选产品	
产品介绍	产品研发进展
CMAB022(乌司奴单抗) 为喜达诺®(stelara® · ustekinumab · 乌司奴单抗)的生物类似药候选药物。该药物用于治疗银屑病、银屑病关节炎、克罗恩病、溃疡性结肠炎等。	已经完成工程细胞构建、筛选及小试工艺研究，正在进行中试工艺放大。我们预计将在二零二六年第二季度完成所有临床前研究，并递交临床试验申请。并将于二零三零年第四季度获得国家药监局批准上市(银屑病适应症，并申请适应症扩展至其他获批的适应症)。
CMAB023(特泽鲁单抗) 为抗TSLP的IgG2-lambda单克隆抗体，为TEZSPIRE(Tezepelumab)的生物类似药候选药物。该药物作为广谱抗过敏抗体药物，其覆盖过敏性病患范围更广，疗效更好，在广泛严重哮喘患者群体中能够持续显著减少病情加重。	已经完成细胞株构建，正在实施工艺开发。我们计划于二零二六年第四季度递交临床试验申请，预计将于二零三零年第二季度获得国家药监局的上市批准。

研发过程创新

在开发创新生物制药产品的同时，公司秉承「精益求精」的研发理念，依托先进的技术 与智能平台，不断推进工艺创新及检测技术创新，在保障质量的前提下，提升产品研发及生产效率。报告期内，我们创新推出了上游工艺开发与表征平台以及质量表征分析平台，通过细胞培养与自动化监控技术实现了高效蛋白表达，大幅减少培养基等原材料使用，降低能耗的同时降低废水废气排放。在质量研究方面，我们开发了可开展多种自动化分析和多维度表征技术，缩短了项目开发周期，减少试错次数及可避免的资源浪费。两大平台助力迈博药业在环境治理和资源节约维度全面升级，实现运营效率与环境友好程度双提升。

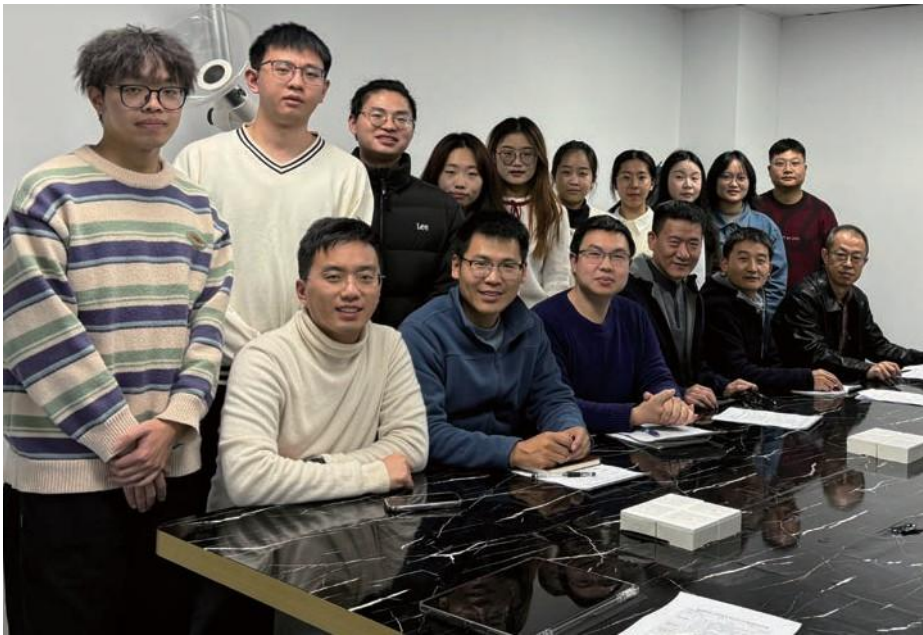
研发培训

高素质的研发团队是创新的不竭动力，公司高度重视研发团队的专业技能与素养提升，以确保团队始终保持强大的核心研发能力。为此，我们建立了健全的培训制度和体系，根据研发团队的实际需求，量身定制全面的年度培训计划。我们要求所有在岗研发人员每月接受不少于一次的专业培训，培训内容则涵盖行业法律法规、操作技术规范、个人安全防护及职业卫生等多个维度，持续提升研发人员在日常工作中的专业能力和操作规范性。对于新入职的员工，我们除基础岗前培训外还安排了针对性的岗位技能培训，帮助快速熟悉岗位职责与工作流程。新员工在上岗前必须完成质量文件体系的培训及考核，以确保胜任岗位要求。

此外，二零二四年，我们组织开展了系统化的培训项目，涵盖分子生物学平台、细胞筛选平台、上游工艺开发及表征平台、下游蛋白纯化工艺开发平台及全面质量研究平台等多个内部研发平台的使用，赋能团队从大分子治疗性蛋白分子构建到质量表征的全领域研发能力，为未来的科研创新和产品开发奠定了坚实基础。

高校联合产学研培养项目

迈博药业二零二四年与聊城大学、温州医科大学联合开展了产学研人才培养项目，创新实施「双导师联合指导机制」。项目通过「选拔 - 培养 - 实践 - 评估」全链条流程，首先由高校筛选生物医药专业硕士生，企业面试后确定培养名单。学生需完成高校理论课程与企业实训，包括GMP规范、抗体药物研发等。在实践阶段，学生深度参与迈博药业的肿瘤靶向药物开发项目，由校企双导师共同指导。目前，已培养十余名学生，其中4人课题成果转化为企业技术方案，发表SCI论文2篇，有望申请专利1项。这一产学研人才培养项目不仅强化了学生们的产业化思维，使他们更加了解市场需求和行业动态，也为迈博药业储备了一批具备复合技能的研发人才。这种校企协同育人的创新实践模式，为生物医药行业的人才培养提供了新的思路和借鉴。



研发标准制定

二零二四年，迈博药业携手中国国家食品药品检定研究院，共同研制出了英夫利西国家标准物质候选物。目前，该标准物质候选物已完成制备，正紧锣密鼓地进行标定工作。作为我国完全自主建立的第一个单抗标准物质，迈博药业为英夫利西单抗效价的评估和溯源提供了坚实有力的依据，此举将显著提升国内药品监管与研发的整体水平，并为更多单抗药物标准物质的建立奠定坚实的技术基础。项目的成功实施，将有力推动英夫利西单抗及相关单抗药物在国内的安全、有效普及，为患者提供更加可靠的用药保障，充分展现企业与科研院所携手并进，共同推动医药行业高质量发展的社会价值。

3.1.2 知识产权保护

知识产权保护对迈博药业的可持续发展至关重要。我们严格遵守包括《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国著作权法》及《中华人民共和国商标法》在内的法律法规，严格执行公司内部知识产权管理制度，确保技术开发、技术转让、技术咨询、技术服务等创新成果转化有据可依，明确知识产权纠纷处理流程，将职责细化落实到部门，持续提升知识产权管理规范程度。

环境、社会及管治报告

公司致力于构建一种积极向上的知识产权保护氛围，着力提升全体员工的知识产权保护意识，以维护并增强我们的创新竞争优势。在报告所述期间，公司知识产权部特地为研发人员组织了系统的专利挖掘培训，激励员工积极发掘创新潜力。此外，我们还利用智慧芽在线培训平台，为研发人员提供了专业的检索技能培训，鼓励他们自主进行知识产权检索与调查，时刻警惕并防范专利侵权风险。同时，在供应商管理方面，我们对知识产权风险保持高度谨慎。在供应商资格审查过程中，知识产权部主动协助审查供应商的专利状况，确保供应商所提供的产品或服务不会侵犯任何第三方的知识产权及其他合法权益。

为驱动研发人员创新动力，我们大力推行员工创新研发奖励方案，鼓励员工积极申请专利。我们根据专利的重要程度及价值贡献，对申请发明专利的人员进行不同程度的奖励。

报告期内，迈博药业取得江苏省高新技术企业认证，标志着公司在科技创新、研发实力以及高新技术产业发展方面达到了新的高度，进一步提升了公司的核心竞争力和行业影响力。



高新技术企业证书

报告期内，迈博药业未发生知识产权侵权事件，申请及获得专利、著作权与商标的情况如下：

指标	单位	二零二四年	二零二三年
报告期内专利申请	项	10	12
报告期内获得专利授权	项	8	4
累计专利授权	项	35	28
累计著作权授权	项	2	2
累计商标授权	项	111	111

3.2 质量为本

药品质量直接关系到患者的生命安全与身体健康，是企业赢得并维护良好声誉的基石。迈博药业始终坚持「质量引领，科技制胜，持续改进，追求卓越」的质量方针，将产品质量管理责任落实到产品全生命周期的所有流程，我们将临床研究受试者的权益和安全放在首位，竭诚为患者与客户提供卓越质量的产品和贴心周到的服务。

3.2.1 产品质量与安全

迈博药业高度重视药品安全和质量管理工作，建立了覆盖产品全生命周期的质量管理体系。我们建立了完善的质量体系，积极优化更新产品安全保障措施，持续开展产品上市后的质量监测，不断优化客户服务，通过严格的质量管控守护患者健康与安全。

质量管理体系

迈博药业严格遵守《中华人民共和国药品管理法》、《中华人民共和国药品管理法实施条例》、《药物临床试验质量管理规范》、《药品生产质量管理规范(二零一零年修订)》、《药品注册管理办法》及《药品非临床研究质量管理规范》等相关法律法规，全面落实药品质量管理。

公司积极对标国际先进标准，依据EMA⁶、PIC/S⁷、EP⁸、USP⁹等法规与指南，并参照WHO¹⁰、PDA¹¹、ISPE¹²等权威组织及协会发布的技术报告，对各法规体系和药典标准开展差距分析，分阶段落实CAPA¹³措施，对公司现有药品质量管理的差距项进行改进，全面提升药品质量管理体系水平。

公司建立了覆盖临床研究、生产、产品及物料等阶段的药品全生命周期管理体系，以保障产品全生命周期质量安全可控。在临床研究阶段，公司基于临床研究中的各项风险开展质量管理，确保临床试验的各阶段均符合规范。在生产阶段，公司严格按照GMP要求，对生产质量进行全程控制。在产品 & 物料阶段，公司依照相关标准对物料及产品开展检测，并严格管理物料供应链，确保产品及物料质量的稳定性。

⁶ European Medicines Agency, 即欧洲药品管理局
⁷ Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme, 即国际药品检查合作计划组织
⁸ European Pharmacopoeia, 即欧洲药典
⁹ United States Pharmacopoeia, 即美国药典
¹⁰ World Health Organization, 即世界卫生组织
¹¹ Parenteral Drug Association, 即美国注射剂协会
¹² International Society for Pharmaceutical Engineering, 即国际制药工程协会
¹³ Corrective Action and Prevention Action, 即纠正及预防措施

临床研究质量管理	• 对临床试验的设计、实施、记录、评估、结果报告和文件归档进行全流程质量管理 • 委派具备临床研​​究所需知识、受过专业培训且能够有效履行监查职责的监查员开展定期的常规监查；同时，委派独立稽查员开展稽查，必要时采购外部供应商提供第三方稽查服务 • 制定监查标准操作规程和监查计划，确保数据的真实性，提升应对临床试验中各类风险的能力，保证关键数据和流程的合规性 • 制定临床研究质量管理体系的稽查规程，以确保临床试验中稽查规程的实施
----------	---

生产质量管理	• 根据GMP及相关法规要求，定期对生产管理和质量管理进行全面自检，检查的内容包括机构与人员、厂房与设施、设备、物料与产品、产品发运与召回等，持续对药品生产过程中的各项风险进行有效管控 • 参照欧盟GMP和ICH¹⁴要求，制定管理评审要求并定期开展，通过对变更、偏差、OOS¹⁵/OOT¹⁶、CAPA等进行回顾和分析，全面审核、评估公司质量体系运行状况 • 定期开展产品质量回顾分析，及时识别潜在不良趋势，并在必要时进行改进和预防 • 每周由QA¹⁷部门进行巡检报告，并聘请专业第三方机构对公司生产质量体系开展差距分析审计
--------	---

¹⁴ The International Council for Harmonization of Technical Requirements for Pharmaceuticals for Human Use, 即人用药品技术要求国际协调理事会

¹⁵ Out of Specification, 即检验结果偏差

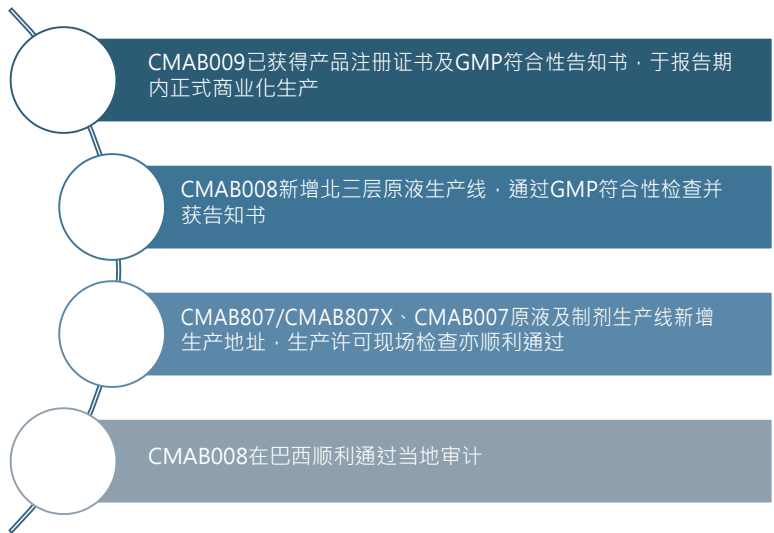
¹⁶ Out of Trend, 即超趋势结果

¹⁷ Quality Assurance, 即质量保证

产品／物料质量管理	- 建立了取样、质量检定、评价放行流程，按照国家批准的质量检测标准和方法进行检测，由QA部门审核确认无误后，由专人对符合产品质量标准及相关要求的产品放行 - 对产品进行稳定性考察，对物料和产品按规定进行留样，定期进行留样质量确认 - 建立委托检验管理规程，对物料和产品的委托检验进行全面管理 - 对物料及其相应的供应商开展审计工作，覆盖率达100%
-----------	--

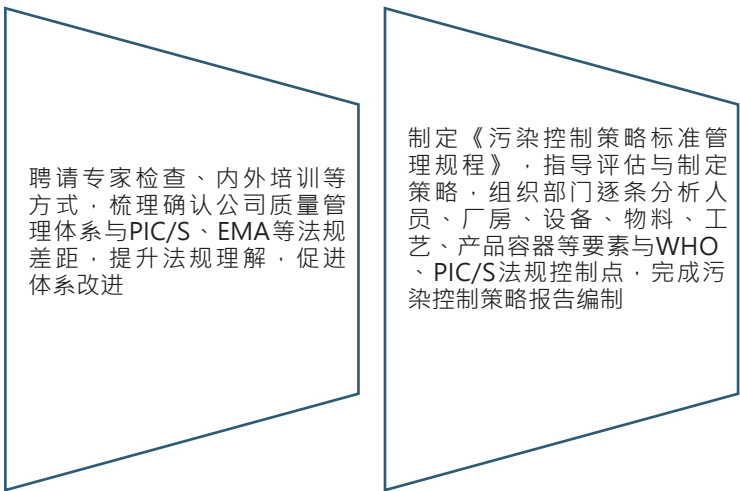
环境、社会及管治报告

报告期内，迈博药业顺利通过5次国内外官方质量审计，获得多个产品注册证书及多条产线的GMP符合性检查告知书，质量管理体系持续提升，符合中国及PIC/S的GMP要求。多款产品均完成关键检查步骤并获得相应资质，为迈博药业产品线丰富及商业化进程奠定坚实基础。



产品质量审计

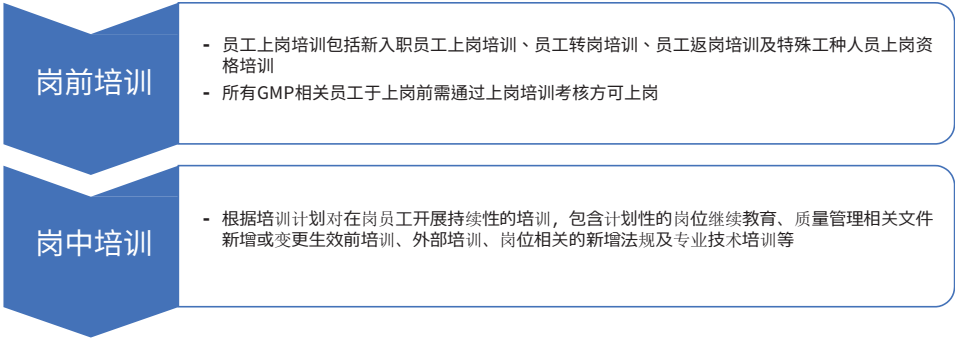
此外，我们积极布局产品出口，通过一系列举措优化管理体系建设，强化公司管理能力，促进质量体系的持续改进。



对标欧盟GMP编制生产线污染控制策略报告
报告期内，迈博药业聚焦无菌产品生产质量控制，对标欧盟GMP附录1及PDA TR90标准，对现有原液和制剂生产线的污染控制策略进行了全面差距分析。我们深入评估了微生物、微粒、细菌内毒素及病毒等关键控制因素的现有措施，确保其持续有效，保障工艺稳定性和产品质量。经过数月的细致工作，我们成功编制完成了以生产线为单元的污染控制策略报告，其中包括《G79南楼西林瓶制剂生产线污染控制策略风险评估报告》及原液生产线相应报告，为公司的无菌产品生产提供了科学、系统的污染控制指南，进一步提升了产品质量管理水平。

质量文化建设

公司深感质量意识与质量管理能力提升的重要性，在持续强化质量管理基础的同时，着力推进质量文化建设，着力营造一种崇尚质量、注重质量的良好氛围。我们构建了一套健全的质量培训体系，针对GMP相关人员精心设计了专项培训计划，确保每位相关员工在上岗前均能全面掌握GMP所需的知识体系及岗位操作技能，从而保障GMP管理的规范有序执行。此外，公司依据人员岗位职责、管理要求、行业动态、体系运行中工作开展需要，对所有人员设定了定制化的年度培训矩阵。同时综合考虑实际工作情况，开展针对性培训，包括实操培训、授课培训、外出培训、外部专家专项检查培训等多种类型。



质量员工培训体系

迈博药业制定了《培训标准管理规程》，以规范和完善GMP相关人员的培训
工作。该规程基于岗位职责，明确了有组织、有计划、有针对性的培训原则，
并对培训师的资质要求以及培训的有效性等关键要素作出了详细规定。培训
师包括公司级和部门级，均需取得培训师资质批准后方可开展培训工作。
我们的人力资源部门负责制定培训师清单，并定期对培训师的资质进行审
核，以确保培训师队伍的专业性。此外，我们于每年年底对本年度培训
实施情况进行回顾，重点评估培训计划的有效性及其完成情况，由质量保证
部及人事部培训专员负责对培训实施情况进行审核评价，以确保培训工作的
质量和效果。

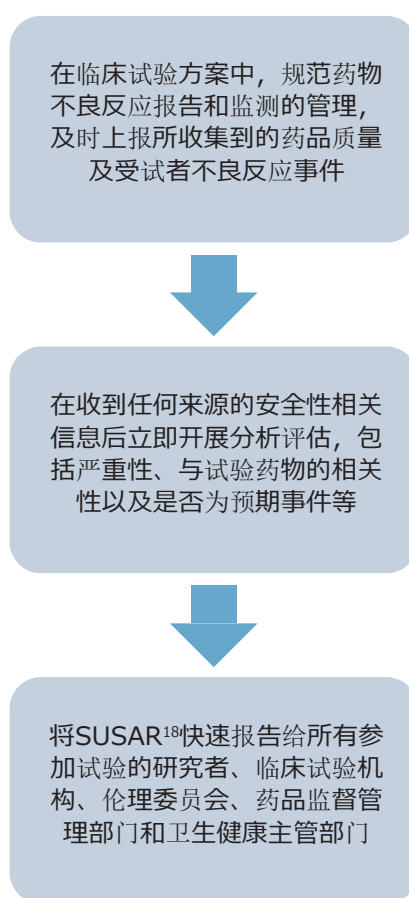
报告期内，我们积极开展了一系列法规培训活动。培训内容涵盖了《药品管
理法》、《PIC/S GMP附录1、附录2B、附录11》及《药品生产质量管理规范及其
附录(GMP)》等多项国内外重要规范，不断提升全体员工的质量管理理念，
增强员工对药品生产质量管理的认识和理解，为公司的质量管理水平再上
新台阶奠定坚实基础。

环境、社会及管治报告

产品召回及不良事件

迈博药业密切关注药品的安全风险，持续增强药品安全突发事件的应急能力，保障患者的健康与安全。公司严格遵守《药品生产质量管理规范(二零一零年修订)》、《药品生产监督管理办法(局令第28号)》、《药物警戒质量管理规范(二零二一年第65号)》及《药物警戒体系主文件撰写指南》等规定，持续更新及完善《药物警戒标准管理规程》、《药品安全委员会标准管理规程》、《药物警戒部组织结构、职能与各岗位职责标准管理规程》等药物警戒标准操作规程，明确内部药物警戒职能架构及管理规范，保障药物警戒体系的有效运行。报告期内，针对境外上市药品的不良反应报告，我们制定了《境外发生的严重不良反应(SAR)处理标准操作规程》，旨在提高公司对于境外上市产品不良反应处理方面符合境外监管机构和境内监管的法规要求的能力，从而更好地守护全球患者的安全和健康。此外，我们更新完善了包括《死亡病例调查标准操作规程》、《上市后个例药品不良反应报告医学编码标准操作规程》和《药品不良反应聚集性事件处理标准操作规程》在内的多种产品不良反应管理制度，进一步提高公司对相关事件的处理效率，进一步确保处理方式符合监管要求。

我们建立有药物警戒部门，全面负责药物不良反应的监测、收集评价及上报工作。为保障受试者安全，我们设立电话及电子邮箱地址等不良反应报告渠道，并持续更新药物不良反应报告制度，完善不良反应报告流程，确保药物不良反应能够及时、畅通上报，保障患者安全。报告期内，我们优化了不良反应反馈收集途径，新增设了带录音功能的固定电话，并引导来电者拨打专门的不良反应／事件报告分机号(8000)，确保全天候收集记录不良反应患者来电信息，保障反馈渠道畅通无阻。



不良反应报告处理流程

¹⁸

Suspected Unexpected Serious Adverse Reaction，即可疑且非预期严重不良反应

环境、社会及管治报告

报告期内，迈博药业已上市的3个产品发生不良反应的报告数量共计141份。其中包括111份类停®不良反应报告，22份奥迈舒®不良反应报告和8份恩立妥®不良反应报告。迈博药业严格遵照法规要求及公司标准操作程序(SOP)，及时将所有不良反应报告进行处置和评价，通过药品上市许可持有人直报系统，将全部不良反应报告递交至国家药品不良反应监测中心。

为确保药品质量安全突发事件得到快速、高效、有序地处理，公司制定了临床研究阶段和已上市产品的药品安全性问题应急预案、召回管理规程和产品召回预案，以增强药品安全事件应急处理能力，确保应急处理工作的规范性。

针对临床研究阶段产品，公司各部门持续与研究单位进行沟通，完善预警、处置、善后工作机制，包括向研究单位研究者及机构伦理委员会充分告知，对受试者积极治疗，购买专业的临床研究商业保险等举措，致力于避免与最大限度的减轻突发安全事故造成的损失和负面影响。

试验药品管理	• 试验药品的制备须符合临床试验用药品生产质量管理相关要求，试验用药品的包装标签上须标明「仅用于临床试验」字样、临床试验信息和药品信息等内容 • 向监查员、研究者、药剂师等所有相关人员提供培训，培训内容包括试验药品的贮存温度、运输条件、贮存时限、药物溶液的配制方法和过程、药物输注的装置要求等
--------	--

临床试验期间 SAE ¹⁹ /SUSAR管理	- 在临床试验期间，积极收集受试者发生的SAE/SUSAR，并根据要求及时上报 - 汇总评价不良医学事件，并采取必要措施及时化解潜在的药品安全风险
临床试验期间一般药品不良反应事件管理	在开展临床试验期间，收集、记录和评估一般性不良反应或事件的发生情况，对试验药品可能引起的不良反应／事件进行调查、分析、处理及风险评估，确定潜在风险，并采取相应的控制措施，减少不良反应或事件的发生

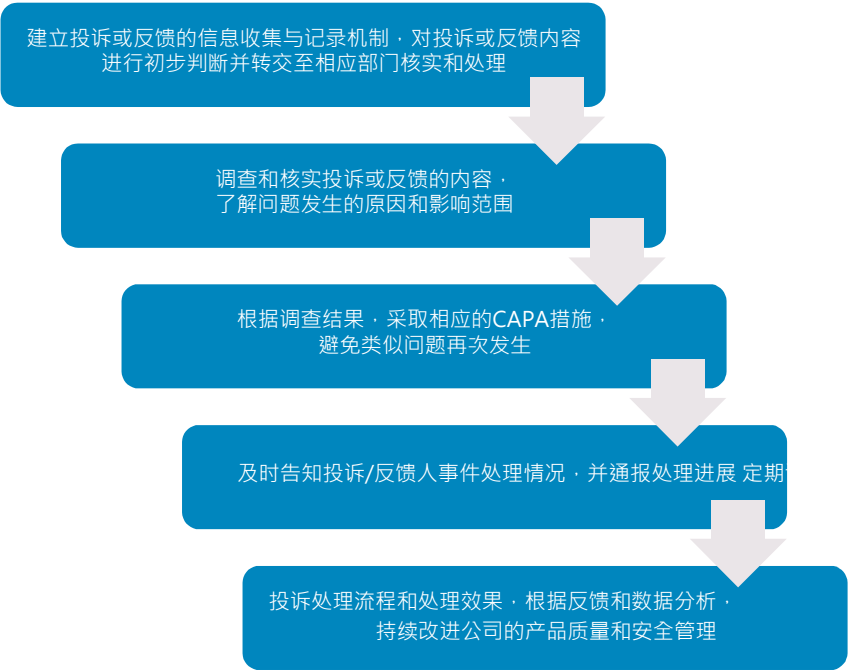
临床研究期间药物不良反应管理举措

针对已上市产品，我们基于不良反应或事件的具体情况，详细规定了各等级的召回处理工作，并定期组织开展模拟召回的演练，以验证召回系统的有效性，及时识别改进项，并确保各相关人员熟悉召回全流程的各项程序。此外，我们积极建立完善的药品追溯制度及管理流程，通过追溯码系统实现药品上市后的信息化追溯，提升产品质量安全保障水平。

¹⁹ Serious Adverse Event,即严重不良事件

质量与安全投诉

迈博药业制定有《产品投诉处理标准操作规程》，明确各相关部门在产品投诉处理过程中的职责，优化产品投诉处理流程，增加投诉处理时限及CAPA措施相关规定，确保投诉问题的有效解决。报告期内，我们对公司400-102-1306热线服务供应商开展了有关上市产品CMAB007奥迈舒®的问答培训，共计8人参加。培训提升了热线服务团队对产品知识的了解，确保400热线在收集不良反应、提供医学咨询及处理质量投诉等方面处理规范及反馈保持畅通。



产品质量与安全投诉处理流程

报告期内，迈博药业未接获产品安全相关投诉，共接获3项疑似与产品品质相关的投诉，其中，CMAB007奥迈舒®2项及CMAB008类停®1项。公司根据《产品投诉处理标准操作规程》要求进行调查处理，经确认上述3项投诉均不涉及产品质量问题，并及时向用户回复调查结果，办结率达100%。

药物警戒培训

公司持续致力于药物警戒培训，旨在全面提升各相关人员对不良反应事件的处理能力和警觉性，进一步优化服务质量，确保患者安全。报告期内，我们积极行动，不仅在公司内部开展了一次由绝大部分员工参与的《药物安全与全员警戒》不良反应报告内部培训与宣传活动，吸引了**279**名员工参加，且全体参加人员均顺利通过考核，有效提升了员工对药物安全的认识和应对能力。同时，我们还针对二零二四年新上市产品**CMAB009**恩立妥®涉及的商业合作伙伴开展了《恩立妥®安全性及不良反应报告流程培训》，共计**348**人参与，所有参训人员均通过考核。上述培训活动不仅增强了相关人员对药物警戒重要性的认识，且显著提高了不良反应报告的准确性和及时性，为公司的药物安全监测工作奠定了坚实基础，进一步保障了患者的用药安全。

报告期内，迈博药业未发生产品及服务违规和处罚事件。

3.2.2 数据安全及隐私保护

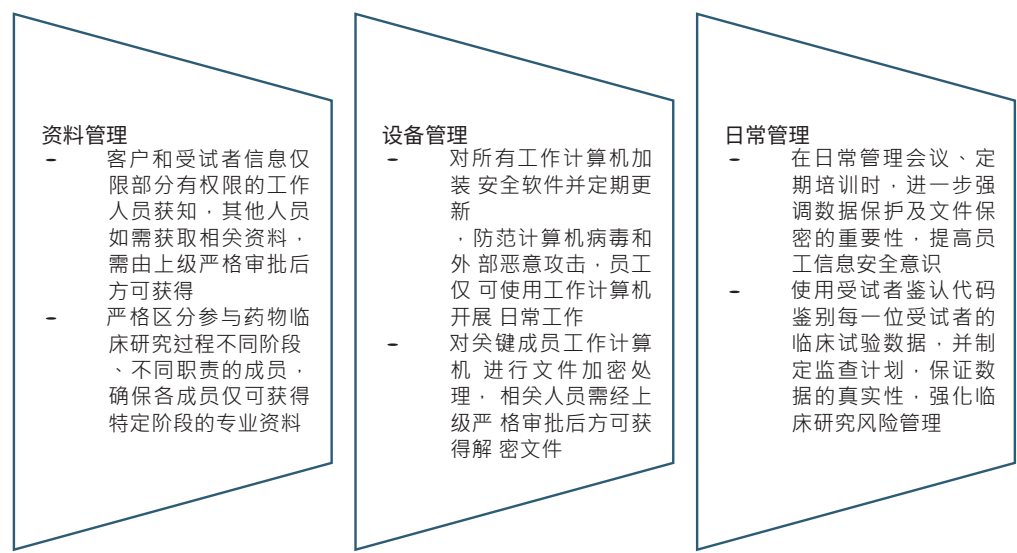
保障受试者的权益和安全是迈博药业开展临床试验的至高前提。公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》及《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规，制定并实施各项标准操作规程及《员工手册》，切实保护受试者的合法权益及个人信息安全，确保临床试验合法合规开展。

环境、社会及管治报告

我们尊重并保护受试者的知情权和选择权，严格遵循临床研究伦理审查规范，所有临床试验方案及配套文件均通过研究机构伦理委员会的完整审查流程。在受试者权益保护方面，我们执行标准化操作程序：第一，确保知情同意文件、受试者招募材料及其他相关信息符合隐私保护规范；第二，建立分层级信息披露机制，通过结构化沟通流程向受试者完整披露试验目标、实施路径、潜在风险及预期获益；第三，明确赋予受试者自主选择权，包括参与前撤回同意及试验过程中无条件退出的权利。所有操作严格执行「先知情、后同意、再入组」的伦理准则，通过确认机制保障知情同意书签署流程的严谨性与可追溯性。

为确保隐私保护工作的规范性和有效性，迈博药业构建了一套全面的标准化管理机制。在人员准入规范维度，我们实施了严格的新员工合规准入流程，要求研究业务岗位新入职人员必须完成《隐私保护与合规操作》专项培训，并通过标准化考核认证，才能获得上岗资格。此外，获得授权的新员工还需签署具有法律效力的保密协议。同时，对于与临床研究项目存在业务关联的外部合作机构，如CRO、SMO等第三方服务商，我们要求其参与项目的全体人员在项目启动前完成保密协议签署流程，协议中清晰界定了数据使用边界及违约责任，以确保外部协作的安全性。在隐私管理持续教育维度，我们建立了年度必修与季度强化相结合的培训机制。我们定期开展法规解读课程、数据脱敏技术、隐私风险评估等实务操作培训，确保全体员工能够及时掌握最新的合规要求，提升研究岗位人员的数据安全意识，强化隐私风险防控能力。

为进一步防范受试者隐私泄露所致的伤害和风险，我们采取了全方位的信息安全保护措施，通过资料管理、设备管理及各项日常管理举措，将隐私泄露的风险降到最低。



报告期内，迈博药业未接获与侵犯客户隐私权相关的投诉。

4. 携手共赢，行业发展

迈博药业秉持协作共赢的理念，致力与合作伙伴携手并进、共同发展，助推生物医药行业创造更大的价值。我们积极探索可持续供应链建设，构建富有韧性的可持续供应链，以身作则引领供应商伙伴共同践行可持续发展，促进供应链上下游的良性发展。

4.1 可持续供应链

迈博药业致力将可持续发展的理念融入供应链管理，打造了公平公正、合作共赢的合作平台，不断推动供应链管理工作规范化，以负责任的方式开展采购管理，保障业务连续性与稳定性。

4.1.1 供应商管理

迈博药业严格遵守《中华人民共和国招标投标法》及其他相关法律法规，建立了覆盖供应商全生命周期的管理体系，全面规范供应商的准入、变更、注销、投诉及评估等各个环节，以确保供应商管理的规范性。

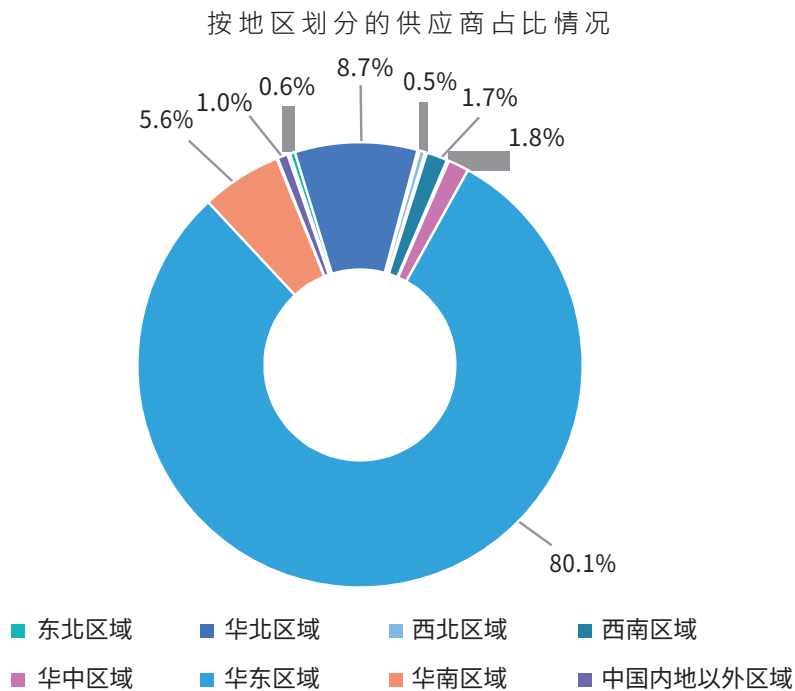
我们将供应商分为原辅包供应商、耗材供应商、试剂供货商及服务供货商，明确了不同类型供应商的管理标准，提升供应链管理的有效性及其综合管理水平。二零二四年，迈博药业制定并更新《供应商标准管理规程》，将关键耗材供应商类别细化为A、B、C三类，并明确规定每类供应商的审计频率，进一步提高对关键耗材供应商供货质量的管理力度及效率。

我们制定了严格的供应商准入标准，按照《合格供应商清单》及相关的考核标准与制度，要求受控物料供应商提供的物料质量符合国际领先的质量标准及公司要求。针对非受控物料供应商，我们综合考虑价格、服务、货期、质量、劳工管理、商业道德等因素，并坚决不与信用不佳、有行政处罚记录以及管理过失的供应商建立合作关系。

公司定期开展供应商审计，根据供应商的类别制定有针对性的审计要求，以审核供应商的营运合规性，确保其提供的产品与服务质量符合相关标准。针对审计过程中发现的问题，我们将向供应商提出切实可行的整改建议，要求其在规定的时间内对缺陷项进行整改，并在其整改的过程中与其保持充分的沟通，提供必要的指导与支持，协助供应商不断提升其绩效表现。二零二四年，公司按照年度审计计划，共对11家供应商开展审计。

迈博药业希望携手供应链伙伴共同成长，积极与供应商开展沟通与交流，促进产业链的稳健发展与持续创新。公司通过面谈、微信、电话、邮箱等方式定期与供应商进行交流，解决供应商在双方合作中的问题与挑战，建立长期稳定的合作关系。报告期内，迈博药业参与了第十五届中国(泰州)国际医药博览会，通过与供应商开展技术交流，进一步整合各方所长，推动双方的产品创新与业务发展。

截至二零二四年十二月三十一日，我们共有1,386家供应商，其中大部分供应商集中在华东区域，按照地区²⁰划分的供应商占比情况如下：



4.1.2 可持续采购

迈博药业在与供应商开展合作的过程中，不仅关注其产品与服务质量，还将供应商在ESG方面的管理水平与绩效表现纳入考量，在同等的条件下优先采用在ESG方面综合表现水平较佳的供应商，并协助供应商培养ESG管理能力，推动可持续供应链建设。

²⁰ 按地区划分：华北区域：北京，天津，河北，山西，内蒙古
华东区域：上海，江苏，浙江，山东，安徽
东北区域：辽宁，吉林，黑龙江
华中区域：湖北，湖南，河南，江西
华南区域：广东，广西，海南，福建
西南区域：四川，重庆，贵州，云南，西藏
西北区域：陕西，甘肃，新疆，青海，宁夏
中国内地以外区域：中国港澳台及海外

我们不断完善内部采购管理制度及采购合同管理，对内部采购管理及外部供应商的合规责任及供应商的商业道德规范均进行明确要求，禁止任何形式的贪污、腐败、贿赂、回扣或其他腐败事件，保障公正廉洁的合作环境。

在内部采购管理方面，公司依据采购金额的大小，对招采流程进行分级管理，切实防范招投标过程中的舞弊行为。针对采购金额较高的项目，我们将雇佣第三方招标代理公司进行公开招投标，并对招标过程严格把控，防范潜在利益冲突风险。针对采购金额较低的项目，我们采取至少三家供应商进行比价的方式，确保在价格、质量、服务等方面得到最优的方案。

同时，公司在与供应商签订合同时，通过设置相应的反贪腐承诺条款，确保在合作期间，各方均严格遵守各项反商业贿赂法律法规，践行高标准的商业道德。

我们持续强化员工廉洁自律管理，定期向内部采购员工开展商业道德培训，并将商业道德纳入员工月度考评指标，从源头防范供应链廉洁风险。如发生供应商违反商业道德行为的情形，我们永久禁止与其合作，并对其不当行为进行追究和处罚。

为加强供应链的环境管理水平，推进绿色供应链建设，在采购过程中我们充分考虑供应商的环境管理水平，尽可能选择使用环保的产品包装及生产设备的供应商。对于关键耗材供应商，我们通过引进本地供应商，降低因运输产生的排放及环境问题，提升原材料供应稳定性。

环境、社会及管治报告

4.2 行业合作与共建

迈博药业踊跃参与行业交流活动，发挥自身积累的行业经验，助力生物药行业的高质量发展。二零二四年，迈博药业参与了多次行业交流会议，并通过参与社会发展科研项目、编制教材等方式，携手各方为行业发展贡献更多力量。

行业交流活动	发表报告
第十一届产教融合发展战略国际论坛	报告题目：深度产教融合的发展及实践 - 浅谈
之江同心·新知新质圆桌会 (大分子药物业态构建专场)	报告题目：中国大分子药物和规模化制备发展的必由之路 - 中国制造
国家自然科学基金委员会 大分子药物创新研究学术研讨会	报告题目：大分子药物研发关键理论和技术问题思考

在参与学术与行业交流的同时，我们还积极加强产学研合作，在推进自身研发创新的同时，为科研人员提供广阔的平台和丰富的机遇，促进科研成果转化与落地，并为公司吸纳更多优秀科研人才提供储备。报告期内，迈博药业携手聊城大学、温州医科大学等进行课题研究，参与药品的早期开发、成药性评估、检测方法开发、工艺开发等。

产学研合作

二零二四年，迈博药业积极拓展产学研合作版图，与聊城大学、温州医科大学等院校机构携手开展了一系列重要合作项目。多名来自不同领域的研究人员共同投身于CMAB009项目以及CMAB008新工艺项目的深入研究工作，涵盖工艺表征、质量表征等多个关键环节。

经过不懈努力，共同助力CMAB009项目高效获得国家药监局批准。与此同时，CMAB008新工艺项目也顺利完成注册申报，该工艺具备显著成本优势。这一系列产学研合作成果，不仅彰显了迈博药业在创新研发上的实力，也体现了高校与企业合作在推动医药产业发展中的重要作用。这不仅为企业在市场竞争中赢得成本优势，还为产品的更广泛应用和普及创造了有利条件。

5. 绿水青山，低碳发展

气候变化问题已成为全球性的重大挑战。迈博药业积极响应国家「双碳」战略，持续关注气候变化趋势，积极推进气候变化管理工作，落实低碳减排行动，完善环境管理体系，促进能源及资源的高效利用，降低生产与营运对环境的负面影响，切实履行自身的环境保护责任。

5.1 气候变化

作为负责任的企业公民，迈博药业将应对气候变化置于重要位置，积极采取气候行动，开展气候变化风险与机遇的识别、评估与应对措施，降低气候变化风险对业务持续性及其利益相关方的影响。

5.1.1 管治

迈博药业制定了完善的应对气候变化议题的管治架构及工作流程，由董事会、审核委员会及相关部门各司其职并有效协同，推进气候风险相关工作的实施与开展。

董事会	- 评估及审阅气候变化风险，并进行最终确认 - 监督气候风险应对工作的进展及表现 - 定期审阅气候相关目标的达成情况
审核委员会	- 牵头开展气候变化风险识别，与董事会及相关部门保持定期沟通和汇报 - 制定气候风险应对策略，指导气候风险应对工作的实施 - 组织协调气候风险应对工作的实施
相关部门	- 执行各项气候风险应对工作，推进气候风险应对策略落地 - 定期向审核委员会进行反馈

应对气候变化议题管治架构

5.1.2 战略

报告期内，我们参照香港联交所发布的《有关环境、社会及管治框架下的气候信息披露的实施指引》以及国际可持续准则理事会(ISSB)发布的《国际财务报告可持续披露准则第2号-气候相关披露》，综合考虑行业特点、营运地政策导向，结合自身的营运情况，并参考同行优秀实践，梳理并识别与公司相关的气候变化风险，并制定针对性的应对方案，加强对气候变化风险的有效管理。

风险类别		风险描述	潜在 财务影响	应对举措
转型风险	政策及法律	政府碳排放相关政策、法律法规渐趋严格，全国碳排放权交易市场建设正积极推进	营运成本上升	密切追踪营运地所在地区的环保政策和法规的最新动态，结合自身营运情况，强化合规管理工作
	技术	对各项低碳环保技术的要求不断提升	资本投入增加	在日常营运和生产的过程中，推进低碳技术创新，推进研发、生产等环节的温室气体减排工作

环境、社会及管治报告

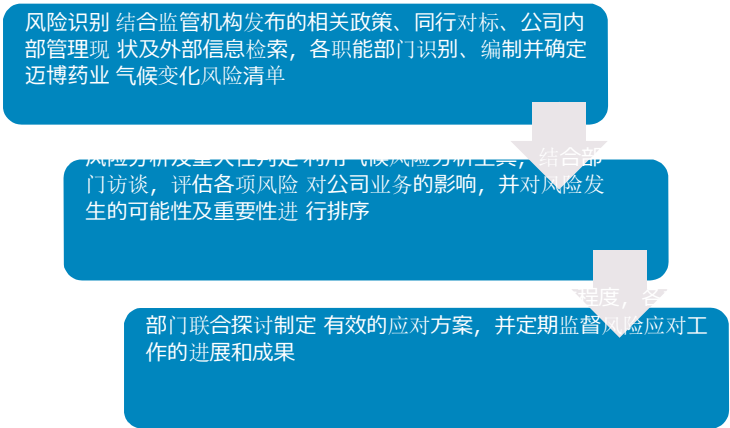
风险类别		风险描述	潜在 财务影响	应对举措
	声誉	内外部利益相关方对公司ESG消息持续关注，如果公司的气候变化行动不及时或者信息披露不充分，那么公司的声誉会受到一定影响	收入减少 营运成本上升	加强关注可持续发展及气候变化相关披露要求，充分披露ESG相关信息，确保信息披露的全面性与准确性
	市场	市场信号不确定	收入减少 生产成本上升	关注市场动态，分析市场环境趋势
实体风险	急性	极端天气(暴雨、台风、大雪、洪涝、高温、严寒等)对员工的健康安全及公司正常营运可能产生影响	资本损失 管理费用增加	紧密关注天气预报，制定紧急预案应对突发天气事件的影响，完善设施设备维修与检查，减少因极端天气造成的损失
	慢性	公司正常研发、生产、营运等环节易受气温与降雨量变化的影响	生产成本上升 营运成本上升	及时评估温度与降雨量等变化对生产及运输造成的影响，并采取相应举措，确保生产及运输的稳定性

二零二四年，为进一步明确气候变化对迈博药业可持续发展的潜在影响，我们参考香港联交所《气候信息披露指引》建议，选取了2°C或以下假设下的RCP2.6和NZE以及2°C以上假设下的RCP8.5和STEPS情景，初步开展了定性的气候情景分析，识别短、中、长期的重大气候风险，为推动气候风险管理及制定应对策略提供科学的参考。

情景假设	气候情景		情景介绍
2°C或以下	实体情景	RCP2.6	该情景旨在将21世纪全球平均气温升幅限制在相对于工业化前水平2°C以内，并努力向1.5°C升温目标靠近。其要求全球范围内采取强有力的气候政策以及方式减少温室气体排放。
	转型情景	NZE	国际能源署(IEA)提出了《2050年前实现净零排放》方案，围绕技术和减排方案、国家合作、能源行业转型方面提出建议，预计将全球平均气温上升限制在1.5°C。
2°C以上	实体情景	RCP8.5	假设在无气候变化政策干预及有效减缓措施的基线情景下，温室气体排放持续增长，到本世纪末，全球二氧化碳浓度将显著升高，达到工业革命前浓度3-4倍。
	转型情景	STEPS	基于现有政策和措施以及正在制定的政策和措施，评估了当前政策的有效性和可行性以及未来能源政策可能的发展方向。

5.1.3 风险管理

迈博药业已初步建立气候风险管理流程，确保在应对气候变化相关风险时能够做出及时有效的策略及行动，以尽可能减轻气候风险对业务营运的影响。



迈博药业气候风险管理流程

5.1.4 绩效及目标

迈博药业已制定了碳排放管理方面的环境目标，通过完善碳排放的管理体系、推进节能措施落实、加强员工低碳意识等方式，努力推进温室气体减排。

碳排放管理目标及改进方向	
逐步建立低碳体系	
落实节能措施，减少温室气体排放	
加强对员工低碳意识的宣贯	

同时，迈博药业定期披露气候相关的绩效指标，确保气候变化行动及风险管理措施的有效落实。报告期内，迈博药业的范围一、范围二温室气体排放量为8,940.76吨，范围一、范围二温室气体排放密度为34.62吨／百万元人民币营业收入。

指标	单位	二零二四年	二零二三年	二零二二年
温室气体排放 ²¹ 总量(范围1&范围2)	吨	8,940.76	8,076.56	7,868.11
直接温室气体排放(范围1)	吨	11.20	6.54	12.17
间接温室气体排放(范围2)	吨	8,929.56	8,070.02	7,855.94
温室气体排放密度	吨/百万元人民币营业收入	34.62	92.66	140.70
能源消耗总量	兆瓦时	21,570.01	18,934.79	19,600.46
柴油和汽油	兆瓦时	44.06	25.74	47.89
电力	兆瓦时	10,619.54	9,006.11	8,079.02
蒸汽	兆瓦时	10,906.41	9,902.93	11,473.55
能源消耗密度	兆瓦时/百万元人民币营业收入	83.53	217.24	350.51

5.2 环境治理

迈博药业致力于将绿色发展理念融入生产及营运的各个环节。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国土壤污染防治法》及《中华人民共和国水法》等国家法律法规及行业标准要求，不断完善环境管理体系，提升公司的环境管理水平及绩效。

²¹ 公司范围1温室气体排放来自自有车辆汽油使用；范围2温室气体排放来自外购电力和外购蒸汽使用。温室气体排放量计算参照中华人民共和国国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》。二零二四年的电力排放因子计算参照中华人民共和国生态环境部发布的《关于发布二零二二年电力二氧化碳排放因子的公告》，其中电网排放因子调整为0.5366 tCO₂/MWh。

环境、社会及管治报告

公司的环境管理工作由EHS²²部门负责统筹开展，制定合理科学的环境管理方针，根据公司的环境管理目标，明确环境管理任务与职责，确保公司环境管理体系的有效运行，提升公司整体环境绩效表现。

公司建立了《废弃物标准管理规程》、《危险化学品管理制度》及《污水处理处置规程》等内部管理制度和操作规程，为公司环境管理工作的有序开展提供明确、规范的指引，确保环境合规性。

在提升环境管理水平的时候，我们积极向员工开展环境管理的培训与环境意识宣贯，提升员工的节能意识。我们不定期组织员工进行环保知识与技术培训，并在办公场所设置了倡导绿色办公的标语，让员工在日常的工作与生活中持续践行环境保护。

水资源管理	能源管理	排放物管理
- 设立用水强度管理目标，逐步降低用水强度 - 制定并严格执行水循环利用计划 - 加强水资源消耗及其异常情况的追踪	- 上线能源管理平台，逐步推进能源管理数字化 - 推进设备节能优化，实现能耗强度负增长 - 推进节能技改项目	- 提高废水、固体废物回收利用率 - 加强废气监测和治理 - 减少废弃物产生

环境目标及绩效改进方向

²² Environment, Health and Safety, 即环境、健康及安全

5.3 三废管理

迈博药业高度重视排放物管理，严格遵照营运所在地相关法律法规及排放标准，制定了《废弃物标准管理规程》及《危险化学品管理制度》等内部管理制度，规范排放管理流程，确保所有排放物均采用合规的方式进行处置。在日常营运中，我们践行三废减量化的理念，持续采取措施减少废弃物、废水、废气排放，助力绿色发展。

报告期内，我们未发生与环境保护、污染物超标或违规排放等相关的违规事件。

5.3.1 废水管理

我们严格按照 **SOP-ED-EQ-012G79** 污水处理装置标准操作规程，对污水按照性质进行分类，并采取相应的方式对污水进行合规处置，确保污水达标排放。

针对纯化水制备中产生的废水，我们对其进行化学需氧量(COD)含量等检测，对符合排放标准的废水进行直接排放。

对于实验阶段产生的废水，公司配备了已通过验收并与环保部门联网的在线监测系统，每天对试验废水中的流量、总磷、氨氮、COD含量进行4次在线检测，并记录污水处理情况，确保废水排放浓度满足《污水综合排放标准》(GB 8978-1996)及《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB 18918-2002)等排放标准要求后，方可进行排放。

针对悬浮物，公司每月委托有资质的第三方进行监测，确保所有指标均在排放许可范围内。

环境、社会及管治报告

同时，我们委托第三方单位对废水监测设备进行检测，验证其监测数据的有效性。报告期内，根据第三方单位出具的废水排放报告，公司各项排放指标均在标准限值内。

5.3.2 废气管理

公司生产营运过程中主要产生的废气污染物包括氯化氢、非甲烷总烃、氨、颗粒物等。为确保废气合规处置并减少排放量，我们采取了一系列废气管理措施，从源头控制大气污染物产生。

公司的废气主要产生地为污水站、废弃物暂存间以及实验室。我们通过水喷淋、酸淋、硷淋等措施，去除气体中的污染物，并确保经相关措施处理的废气达到标准后，通过20米高的排气筒进行排放。

公司每24小时对废气处理装置进行一次巡查，检查处理装置的加药情况，确保装置的正常营运及有效性。此外，我们每年委托有资质的第三方对废气污染物进行一次检测，结果显示污染物排放浓度均远低于规定的排放限值。

为进一步提升废气处理效率，公司与环保监管机构紧密合作，在现有废气处理设施的末端工艺中增加了活性炭过滤器，提高废气处理效果，有效减少生产过程中废气对环境的潜在影响。

5.3.3 废弃物管理

迈博药业严格遵循《危险化学品生产建设项目安全风险防控指南》及《工业企业危险化学品安全管理指南》等法律法规，制定了《废弃物标准管理规程》及《危险化学品管理制度》等管理制度，明确规范生产经营过程中产生的废弃物的管理要求，确保所有废弃物均得到妥善的处置。

无害废弃物	在暂存间先行储存，定期委托有资质的第三方进行清运处理
危险废弃物	- 公司生产营运产生的废弃物主要为废药品、废化学试剂、废包装容器、废树脂等； - 对危险废弃物采取分类存放及预处理措施，并对其张贴危废标识，委托有资质的处理单位，定期从产生场所转移到危险废物仓库，并在「江苏省危险废弃物动态管理系统」上报危废产生情况； - 制定了《危险废物产生环节记录表》、《危险废物贮存环节记录表》、《危险废物产生情况月报表》及《危险废物产生情况一览表》等表格，严格记录危险废物转移情况，提高危废管理的透明度与准确性； - 定期对危险废弃物临时储存场所进行清扫和清洁，避免危险废弃物长时间堆积产生的环境风险。

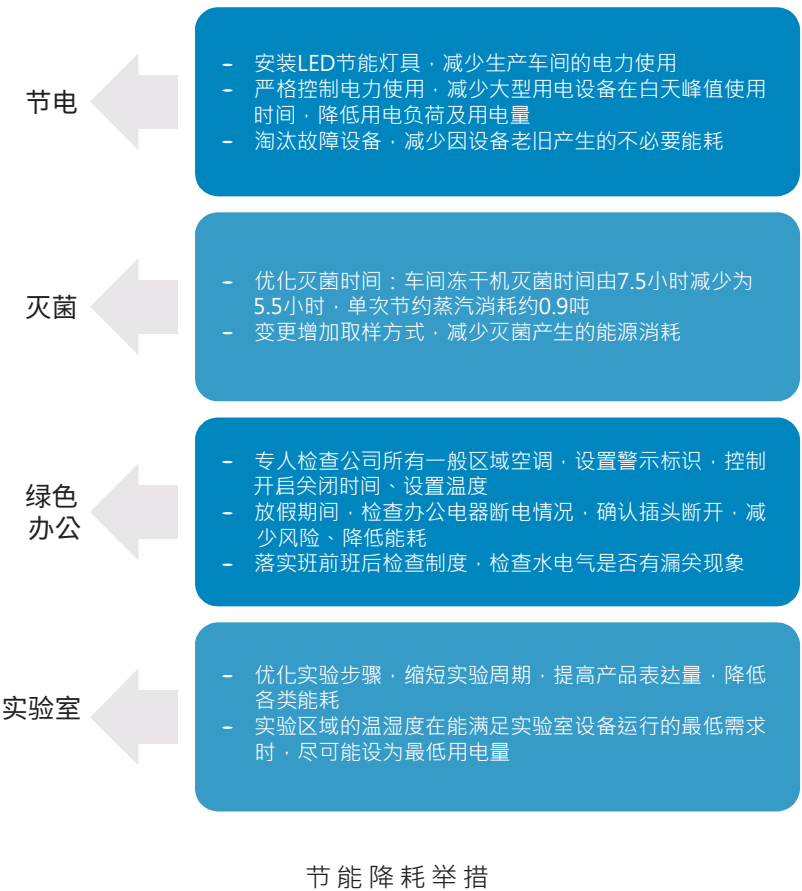
我们秉持无害化、减量化和资源化的理念，积极探索提高废弃物综合利用率的方式，进一步减少生产营运过程中的废弃物排放。

5.4 可持续营运

作为绿色低碳的先行者，迈博药业遵循绿色发展原则，致力于在生产营运中推进能源结构优化，提升能源资源使用效率。我们积极探索技术创新与工艺升级，开展多样化的节能措施，将节能减排理念全方位融入生产营运的各个方面，实现可持续的高效营运。

5.4.1 能源管理

迈博药业严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，持续探索节能降耗的空间，推进节能增效的生产营运模式。我们建立了常态化的能耗监督机制，对能源使用情况开展月度分析，比对同时段的能耗数据差异，挖掘节能降耗潜能，并定期复盘措施的有效性。

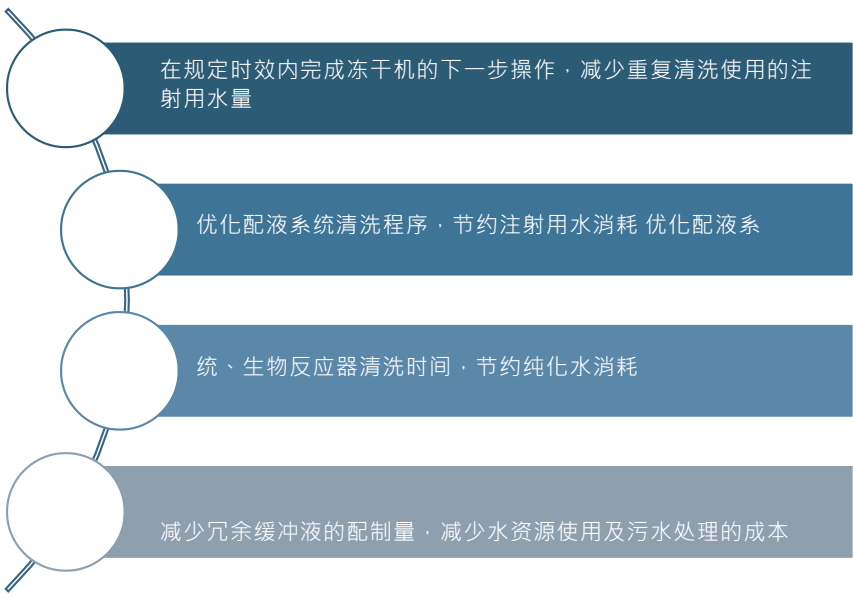


我们还通过提高清洁能源使用，进一步优化能源使用结构，降低能源消耗产生的温室气体排放。公司计划于生产基地开展光伏建设项目，提升生产过程的可再生能源使用。

5.4.2 水资源使用

迈博药业高度关注水资源的节约利用，持续通过水资源循环使用，优化生产工艺，降低水资源的消耗。报告期内，公司的水资源使用环节主要为日常营运办公、实验室及生产用水，水资源来源为市政用水，且未在求取使用水源方面遇到任何问题。

生产为水资源消耗的主要环节。公司对生产基地的水资源使用进行动态追踪，按月生成用水量环比分析报告，并开展差距分析。针对用水量异常增加的生产基地，我们及时制定针对性的优化措施。针对用水量较高的生产基地，我们通过增设计量器具、分析用水峰谷规律等手段，形成分级管控方案，以量化的方式实现对水资源的科学管控。



水资源管理举措

5.4.3 包装材料管理

迈博药业制定《物料平衡标准管理规程》、《西林瓶线包装岗位标准操作规程》及《注射用英夫利西单抗制剂工艺流程》等包装材料管理制度，建立了包装材料使用管理机制，对包装材料使用、回收及销毁的全生命周期实施严格的管理。

在满足药品安全监管的前提下，我们积极探索包装材料的减量化与循环使用。一方面，我们通过对包装材料的使用进行精细化的管理，实现标签、说明书、小盒及中盒等包装物料的按需精准发放，并对不合格包装实施计数销毁，确保每批次物料平衡率与回收率严格控制在标准范围内。

另一方面，公司积极推进可再生的包装材料使用。我们采购可再生纸张、可降解包装盒等环保材料用于产品包装，并以可循环周转容器替代一次性包装，提高包装材料对环境的友好型。针对废弃的包装材料，我们持续对可循环使用的包材进行回收再利用，对于涉及活性塑料等特殊废弃物的包装材料，则由具备资质的第三方进行专业化及无害化处置，最大限度降低包装环节对生态环境的负面影响。

产品采用环保包装

公司已上市产品「注射用英夫利西单抗」、「注射用奥马珠单抗 α 」及「西妥昔单抗 β 注射液」均使用可回收利用及可降解的纸质包装盒及说明书，其中，小盒及中盒包装使用可分解且对环境无污染的光油，兼顾了包装的美观性与环保性。

6. 招贤纳士，英才齐聚

迈博药业致力于打造一个开放包容、多元平等的工作氛围，以「选好人才、用好人才、留住人才」为宗旨，为员工提供广阔的发展舞台，开辟顺畅的职业晋升路径，依靠人才力量推动公司持续发展。

6.1 规范雇佣

迈博药业严格遵循《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国社会保险法》等法律法规的要求，并结合企业情况制定《员工手册》、《薪酬管理办法》、《加班管理规定》、《差旅费管理制度》、《考勤管理办法》及《培训管理制度》等规章制度，为企业员工管理提供制度指引。

6.1.1 员工雇佣

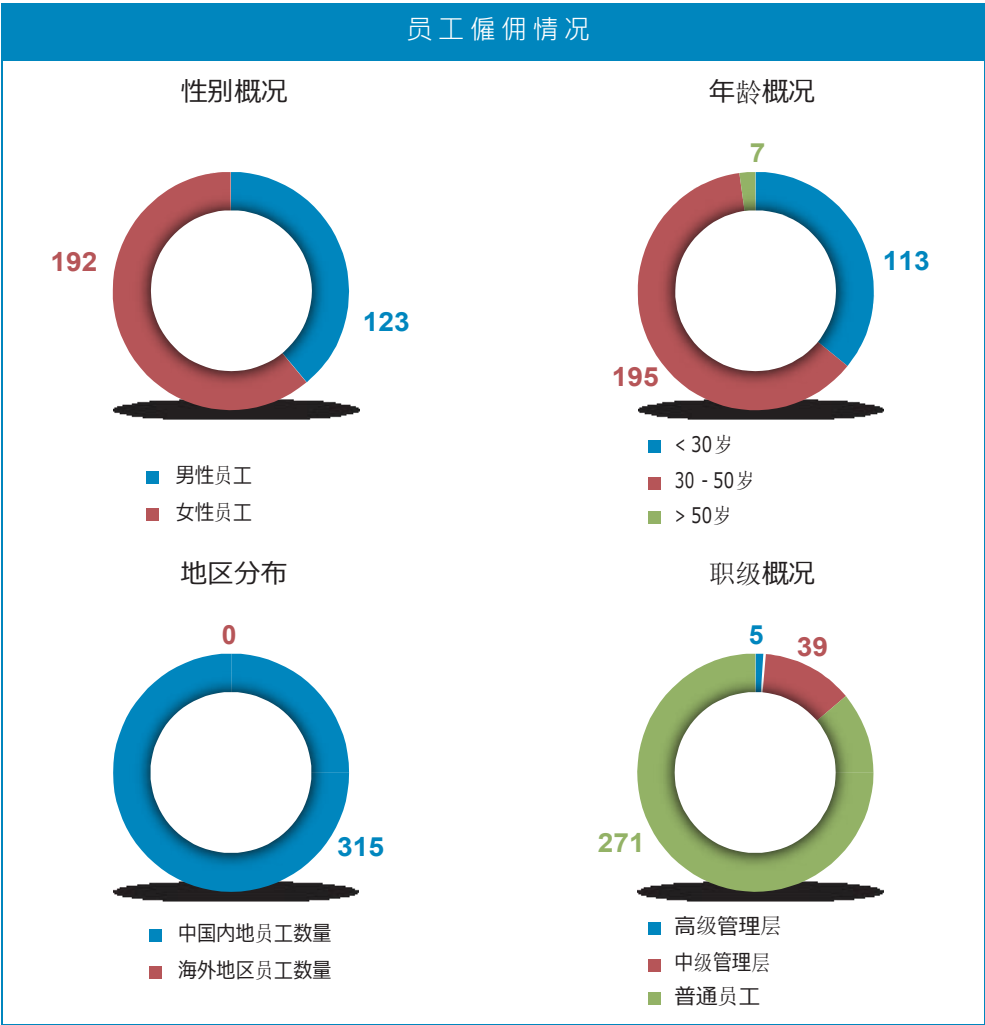
迈博药业提供一视同仁、公平合法的就业机会，坚决杜绝基于性别、年龄、种族、信仰、地区等因素的歧视行为和雇佣童工和强制劳动情况，确保招聘信息公开、招聘流程公正及招聘人员择优。针对任何形式的不合规情况，我司将秉持严谨负责的态度，严格依照公司相关规定及法律法规程序，对涉事员工解除雇佣合同。同时，我们将基于具体案例及时准确地向相关监管机构及有关部门进行报告，确保公司营运的合规性与透明度，维护公司的良好形象和声誉。

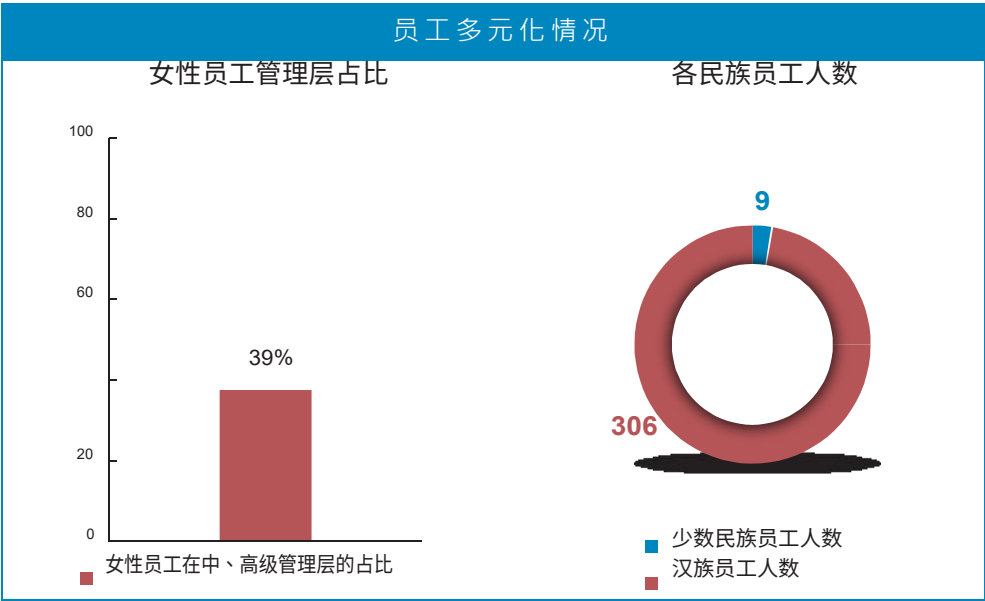
环境、社会及管治报告

报告期内，迈博药业积极响应园区的人才发展战略，积极参与并配合园区组织的校园招聘活动。公司派遣专业招聘团队，先后前往北京大学、复旦大学等知名高等学府参加校园招聘会。在招聘会上，迈博药业充分展示自身的企业实力、发展前景以及友好平等的企业文化，吸引广大优秀学子的关注和青睐。

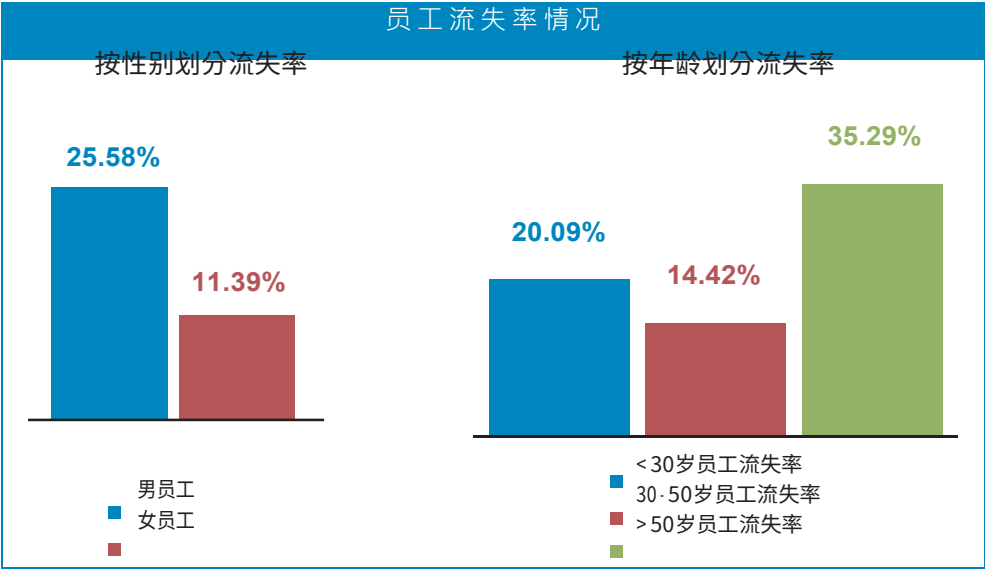


报告期内，迈博药业员工总计315人，新进员工79人，累计全职员工占比100%，其中女性员工占比60.95%。在迈博药业的管理层中，女性力量不可或缺。其中，中级管理层有41%为女性员工，高级管理层女性员工占比20%。她们与公司众多女性员工一同，为企业的持续发展注入强劲动力，贡献着不可或缺的重要力量。





迈博药业持续统计员工流失情况，并及时开展原因分析。我们针对申请离职的员工积极开展面谈，致力于了解员工具体诉求并提供适当的帮助。报告期内，迈博药业总流失率为16.92%，按不同标准区分的流失率如下表所示：



6.1.2 薪酬福利

迈博药业始终将人才视为企业发展的核心资产，在构建现代化人力资源管理体系的进程中，始终恪守「价值创造、公平共享」的组织理念。我们通过建立科学完善的岗位价值评估模型，将同工同酬原则转化为可感知的职业发展通道，构建起贯穿员工职业全周期的价值管理体系，确保每位员工都能在清晰的职业发展阶梯上，获得与岗位价值匹配的成长空间。为了进一步完善和谐关怀的工作环境，我们在合规足额缴纳各项社会保险基金的前提下提供额外福利，同时积极向员工传达并协助其申请政府补贴，解决员工后顾之忧，鼓励员工与迈博药业共前行，同发展。



迈博药业福利体系

6.2 育才筑基

迈博药业制定了完善的人才管理体系。基于《员工手册》、《薪酬管理办法》和《培训管理制度》等一系列内部制度规范，我们制定了完善的人才培训路径，基于各岗位特性制定出差异化培训方案，确保每位员工都能获得与其职业发展相契合的培训内容与机会，不断提升员工的专业技能和综合素质，为公司的持续发展和创新提供坚实的人才保障。

6.2.1 人才培养

我们于每个自然年年底制作次年的公司级培训计划，将其拆分到每个月进行执行。报告期内，我们严格按照既定计划，保质保量地完成了公司级的年度培训计划。在培训过程中，我们注重实效，确保每项培训内容都贴近员工实际需求，助力员工技能提升。本年所有的培训结束后，我们为每名员工准备了《培训实施总结评估》，涵盖了员工的岗位职责，也对员工接受的培训情况进行了详细概述，同时，还对员工的培训表现进行了总体评估，为员工后续发展提供了有针对性的指导和建议。

我们对培训内容进行了全面的意向征集工作，确保培训内容与员工的实际需求高度契合，并依据培训矩阵规划为各部门制定了详细的培训方案。为满足员工多方位、多层次的学习需求，我们的培训课程体系涵盖了多个重要领域：既包括与医药行业紧密相关的药品管理法、药品生产质量管理规范等专业法律法规知识；也涵盖了安全消防、职业卫生等安全生产方面的必备知识；还有针对各岗位特性的通用管理类文件学习、岗位SOP的深入培训、以及专业技能的拓展与提高课程；同时，我们还为新员工提供了系统、全面的入职培训课程，以确保他们能够快速融入公司环境，提升职业素养，为公司的持续发展奠定坚实的人才基础。

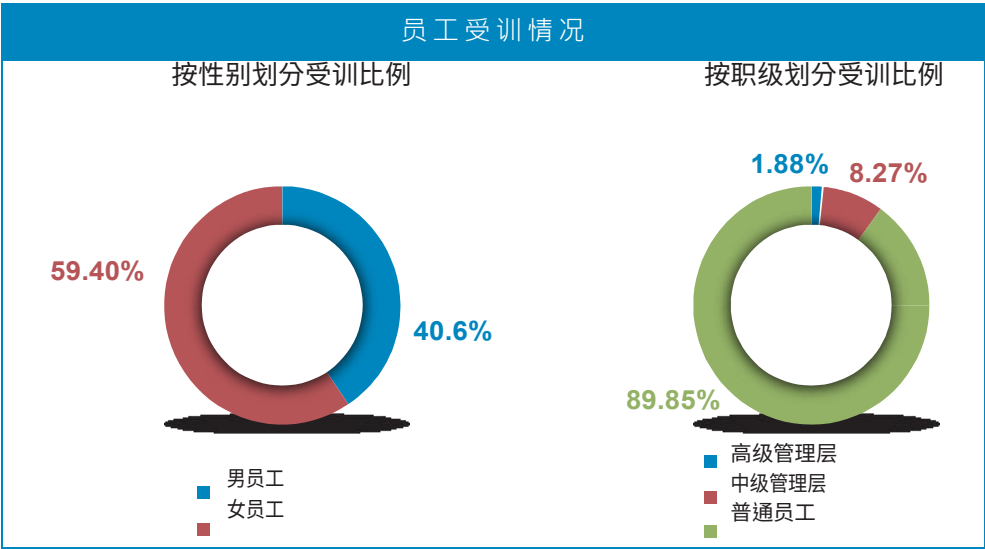
《药品管理法》深入讲解宣贯

报告期内，公司质量部门积极响应法规培训需求，组织全体员工深入学习了《药品管理法》及《PIC/S GMP附录1、附录2B、附录11》等相关法规。通过系统培训，员工对药品管理法规及GMP规范有了更全面的理解，为提升产品质量和合规性奠定了坚实基础。



报告期内，迈博药业共开展培训1,879场。其中公司级培训262场，培训课时共计524课时，参训人员达7,605人次；部门级培训1,599场，培训课时共计2,398课时，参训人员达12,792人次；外部培训18场，培训课时共计180课时，覆盖所有在岗、新入职上岗、转岗、返岗、兼岗人员。

报告期内，迈博药业员工受训情况如下表所示：

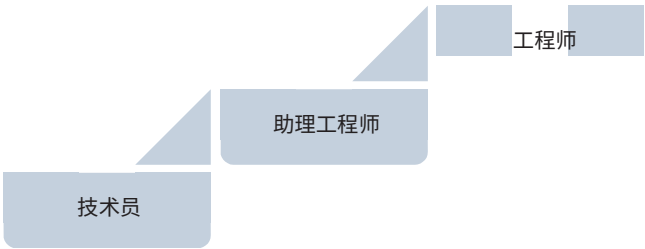


6.2.2 人才发展

迈博药业始终将人才发展视作组织进化的核心动力，在构建现代化人力资源管理体系过程中，形成了独具特色的人才培育生态。我们通过立体化的绩效评估机制，将战略目标层层分解为可执行的具体行为。我们针对管理层级建立战略导向型考核体系，将部门责任转化为可量化的协作网络；面向执行岗位设计过程追踪式评估模型，使个人成长与组织发展形成动态共振。在跨部门协作中，我们创新实施责任共担机制，部门负责人个人考核与全部门考核深度绑定，通过双向赋能让绩效考核成为激活组织活力的重要一环。

基于全周期人才发展视角，我们打造了「能力 - 岗位 - 发展」三位一体的动态适配系统。在岗位调整决策中，既考量历史绩效表现，更注重未来潜力评估，通过轮岗历练、项目攻坚等多维培养模式，为复合型人才搭建跨界成长的孵化平台。特别是针对关键岗位序列，我们建立了能力雷达图评估体系，将专业深度、协作广度、创新锐度等要素纳入发展坐标系，使人才流动成为组织知识沉淀的载体。

在职业发展通道设计上，我们突破传统单线晋升模式，构建起纵横交织的成长网格。专业技术通道着力锻造行业标杆型专家团队，通过设立阶梯式能力认证体系，引导人才在细分领域持续精进；管理赋能通道重点培育战略型领军人才，以项目制实战培养提升全局视野。两条通道间设有柔性转换机制，员工可根据职业发展阶段自主选择发展路径，更可通过矩阵式项目组实现能力跨界融合。这种立体化的发展架构，既保留了专业纵深的攀登阶梯，又开辟了管理幅面的拓展空间，让每位奋斗者都能在组织中找到专属的成长方式。



技术通道晋升途径

6.3 安康护航

迈博药业将安全基因深植于企业发展的生命线，构建起覆盖「预防 - 管控 - 应急」全周期的安全生态体系。我们以合规底线筑牢制度根基，以风险预控编织防护网络，以文化浸润培育行为自觉，形成贯穿研发、生产、仓储全链条的立体化安防体系。在制度层面，我们建立起分级分类的动态管控机制，制定《安全生产责任制》、《危险化学品管理制度》、《安全风险分级管控制度》及《隐患排查治理制度》等多项安全管理制度；在能力建设方面，采用全员培训、应急演练等沉浸式培育模式，让安全理念从知识认知升华为具体实践。

报告期内，公司基于「全方位、全过程、全员」安全管理目标不断奋进，由总经理负责的综合办公室EHS部门，制定有系统风险排查和专项风险检查，及时汇总并整改风险点。

多层次安全管理体系

为确保生产安全与设备稳定运行，公司建立了多层次安全管理体系：通过实施设备开机前状态确认、运行中实时监测及停机后维护点检的全周期工况检查，结合预防性维护与生产前试运行验证，提前识别可能导致故障停机、质量缺陷或安全隐患的异常问题，最大限度降低设备问题对实际生产的影响；同时针对危化品存储、冷库运行等高危场景定期开展专项排查，重点核查操作规程合规性及应急设施有效性，动态消除潜在风险。在此基础上，公司在节假日前由领导层牵头组织覆盖全厂区的全面安全检查，重点排查用电安全、设备防护及应急预案准备情况，进一步强化责任落实。此外，公司每季度常态化开展消防疏散与生物安全演练，模拟突发事件场景以检验响应流程、提升员工应急处置能力，确保安全管理机制持续有效运行。



环境、社会及管治报告

报告期内，迈博药业发生了一起员工工伤事故²³。我们及时介入，给予员工有效的应急处理并积极跟进后续慰问。公司加强员工上、下班途中安全知识宣贯，并在日常安全培训中增加员工上下班途中、居家安全防范内容，确保不再发生类似事件。

6.4 以人为本

迈博药业重视员工价值，充分尊重全体员工的劳动与成果，致力于打造公平开放多元的工作氛围。我们广开言路，鼓励员工畅所欲言，确保每一份声音都能被听见。同时，我们积极开展员工关怀举措，从细微之处入手，让员工在忙碌的工作中也能感受到家的温暖与关怀，与员工携手共进，共建向善至美，关怀至上的企业文化。

6.4.1 员工沟通

我们尊重每一位员工的知情权与参与权。我们始终认真倾听员工的心声与意见，通过建立健全的沟通表达机制，确保员工的表达权与监督权得到充分保障。这一机制有效架起了基层员工与管理层之间的沟通桥梁，极大地提升了各环节间的协同合作效率。同时，我们高度重视员工反馈，通过定期开展满意度调查等方式，深入了解员工的真实想法与建议，并据此不断优化职场环境。为进一步保障员工表达意见的独立性与自主性，我们还特别设置了匿名意见箱，鼓励员工畅所欲言，共同为企业的持续发展贡献力量。

²³ 工伤事故为上班途中发送的交通事故，且员工无责。

6.4.2 员工关怀

迈博药业深谙员工关怀之于企业发展的重要性。我们秉持以人为本的理念，致力于为员工营造一个充满关爱与支持的工作环境。通过实施一系列细致入微的关怀措施，我们旨在提升员工的幸福感与归属感，让每一位迈博人都能感受到家的温暖，共同携手推动企业稳健前行。报告期内，我们开展了包括周度文体活动、节日活动以及员工生日会在内的丰富员工活动。



员工集体生日会

- 迈博药业每两月定期组织开展员工集体生日会，为生日员工送上礼品与津贴，开展合作游戏等活动，增添团队凝聚力



员工文体活动

- 迈博药业每周定期组织文体活动，开展篮球、羽毛球等比赛，以期增强员工体质，营造拚搏向上的工作氛围



三八妇女节活动

- 迈博药业三八节举办特别活动，为女性员工献上温馨祝福与心意赠礼，传递我们的关怀与尊重

7. 反馈社会，共创美好

迈博药业作为一家领先的生物医药公司，在追求自身高质量发展的同时，积极履行社会责任。公司通过提升医疗可及性、积极参与社区公益等多种方式，为社会创造价值，用专业与爱心为构建健康和谐的社会添砖加瓦。

7.1 医疗可及

在医疗健康领域，普惠医疗是实现社会公平与健康福祉的重要途径。迈博药业始终将普惠医疗作为企业社会责任的核心，致力于通过创新药物研发、优化药品可及性以及降低患者经济负担，为更多患者提供高质量、可负担的医疗服务。

提升医保覆盖与药品可及性

迈博药业积极推动旗下药品纳入医保目录，提高药品的可及性和可负担性。目前，公司上市的三款核心产品 - CMAB008类停®(注射用英夫利西单抗)、CMAB007奥迈舒®(注射用奥马珠单抗α)和CMAB009恩立妥®(西妥昔单抗β注射液)均已成功进入医保目录，这一举措显著降低了患者的用药成本，提升了创新药物的可及性，使更多患者能够受益于国产创新药。

「慈善赠药」活动

二零二四年七月，为帮助更多肿瘤患者减轻经济负担、提高治疗的可及性，中关村精准医学基金会联合迈博药业启动了「感恩立行援助项目」。项目以CMAB009恩立妥®(西妥昔单抗β注射液)为援助药品，由本公司附属公司泰州迈博太科药业有限公司无偿捐赠。自二零二四年八月至二零二五年二月底，项目覆盖全国38个省份、113个城市、125家药房，累计援助620名患者，捐赠药品6,199支。通过这一公益行动，迈博药业提升了创新药物的可及性，并为肿瘤患者带来了更多希望。

「爱以类聚自身免疫性疾病患者援助项目」活动

为帮助经济困难的自身免疫性疾病患者获得规范治疗、减轻家庭经济负担，迈博药业积极参与北京仁泽公益基金会发起的「爱以类聚自身免疫性疾病患者援助项目」。项目自二零二二年九月启动，至二零二四年四月结束。迈博药业累计捐赠3,000支CMAB008类停[®]（注射用英夫利西单抗），价值人民币3,804,000元，并提供人民币591,816.8元经费支持，用于项目执行、日常管理、营运及物流运输等费用。项目覆盖全国，共惠及1,208名经济困难患者，有效提升公司药物可及性，彰显企业责任。

附录一 关键绩效表

指标	单位	二零二四年	二零二三年	二零二二年
温室气体排放总量 (范围1&范围2)	吨	8,940.76 ²⁴	8,076.56	7,868.11
直接温室气体(范围1)	吨	11.20	6.54	12.17
间接温室气体(范围2)	吨	8,929.56	8,070.02	7,855.94
温室气体排放密度	吨/百万元 人民币营业收入	34.62	92.66	140.70
二氧化硫	吨	0	0	0
氮氧化物	吨	0	0	0
非甲烷总烃 ²⁵	吨	0.002	0.001	0.02
有害废弃物排放总量	吨	19.57	22.01	24.37
有害废弃物排放密度	吨/百万元 人民币营业收入	0.08	0.25	0.44
无害废弃物排放总量	吨	52.10	46.20	40.00
无害废弃物排放密度	吨/百万元 人民币营业收入	0.20	0.53	0.72
用水量	立方米	106,257.00	118,051.00	95,274.56
新鲜用水	立方米	104,929.00	116,870.00	95,248.86
循环用水	立方米	1,328.00	1,181.00	25.70
用水密度	立方米/百万元 人民币营业收入	411.49	1,354.40	1,703.77

²⁴ 二零二四年温室气体排放总量增加主要由于产品产量增加。
²⁵ 非甲烷总烃排放总量计算公式为 非甲烷总烃浓度*风量(每小时)*风机运行时间(年小时)。

指标	单位	二零二四年	二零二三年	二零二二年
能源消耗 ²⁶ 总量	兆瓦时	21,570.01	18,934.79	19,600.46
柴油和汽油 ²⁷	兆瓦时	44.06	25.74	47.89
电力	兆瓦时	10,619.54	9,006.11	8,079.02
蒸汽	兆瓦时	10,906.41	9,902.93	11,473.55
能源消耗密度	兆瓦时/百万元 人民币营业收入	83.53	217.24	350.51
制成品所用包装材料的总量	吨	5.50 ²⁸	3.20	1.96
每生产单位包装材料占量	千克/百万元 人民币营业收入	0.02	0.04	0.03
社会类绩效指标				
承包商员工	总数	0	0	150
僱员(不包含承包商员工)	总数	315	347	417
按性别	女性	192	212	240
	男性	123	135	177
按僱佣类型	全职	315	347	417
	兼职	0	0	0
按年龄	30岁以下	113	116	182
	30至50岁	195	221	198
	50岁以上	7	10	37
按地区	中国	315	347	416
	海外	0	0	1
按僱员类型	高级管理层	5	4	5
	中级管理层	39	45	42
	普通员工	271	298	370

²⁶ 能源消耗：依据《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)计算。

²⁷ 柴油和汽油：二零二四年仅自有车辆汽油使用。

²⁸ 二零二四年制成品所用包装材料的总量上升主要由于产品产量增加。

环境、社会及管治报告

指标	单位	二零二四年	二零二三年	二零二二年
僱员流失率 ²⁹	%	16.92	29.32	27.34
按性别	女性	11.39%	24.34%	24.58%
	男性	25.58%	36.54%	31.07%
按年龄	30岁以下	20.09%	34.53%	32.42%
	30至50岁	14.42%	25.85%	26.26%
	50岁以上	35.29%	25.00%	8.11%
按地区	中国	16.92%	29.32%	27.40%
因工死亡人数	人因公死亡比	0	0	0
率	% 工伤损失工作日数	0	0	0
日		56	0	0
人均因工伤损失工作日数	日/僱员	0.18	0	0
受训僱员百分比	%	84.44	71.76	78.66
按性别	女	59.40%	57.43%	55.49%
	男	40.60%	42.57%	44.51%
按僱员类型	高级管理层	1.88%	0.40%	1.52%
	中级管理层	8.27%	9.24%	7.93%
	普通员工	89.85%	90.36%	90.55%
每名僱员完成受训的平均时数	小时	110	110	49

²⁹ 僱员流失率计算方式为流失人数/[(期初人数+期末人数)/2]。

指标	单位	二零二四年	二零二三年	二零二二年
供应商总数	家	1,386	756	575
按地区划分的供货商数目				
中国	家	1,372	751	573
港澳台地区及海外	家	14	5	2
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	%	0	0	0
接获关于产品及服务的投诉数目	个数	不适用	不适用	不适用
对公司或公司僱员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	个数	0	0	0

附录二 联交所索引

《环境、社会及管治报告守则》内容索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			所在章节
环境			
A1： 排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的法律及规例的数据。	绿水青山 低碳发展 - 环境治理
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	附录一： 关键绩效
	A1.2	直接(范围1)及能源间接(范围2)温室气体排放量及密度。	附录一： 关键绩效表
	A1.3	所产生有害废弃物总量及密度。	附录一： 关键绩效表
	A1.4	所产生无害废弃物总量及密度。	附录一： 关键绩效表
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	绿水青山 低碳发展 - 环境治理
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	绿水青山 低碳发展 - 环境治理

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			所在章节
A2： 资源使用	一般披露	有效使用资源(包括能源，水及其他原材料)的政策。	绿水青山 低碳发展 - 环境治理
	A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源(如电，气或油)总耗量及密度。	附录一： 关键绩效表
	A2.2	总耗水量及密度。	附录一： 关键绩效表
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	绿水青山 低碳发展 - 可持续营运
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	绿水青山 低碳发展 - 可持续营运
	A2.5	制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量。	附录二： 关键绩效表
A3： 环境及 天然资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	绿水青山 低碳发展 - 环境治理
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	绿水青山 低碳发展 - 环境治理

环境、社会及管治报告

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			所在章节
A4： 气候变化	一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	绿水青山 低碳发展 - 气候变化
	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	绿水青山 低碳发展 - 气候变化
社会			
B1： 雇佣	一般披露	有关薪酬及解僱、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	招贤纳士 英才齐聚 - 规范雇佣
	B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	招贤纳士 英才齐聚 - 规范雇佣
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	招贤纳士 英才齐聚 - 规范雇佣

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			所在章节
B2： 健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障僱员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	招贤纳士 英才齐聚 - 安康护航
	B2.1	过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	招贤纳士 英才齐聚 - 安康护航
	B2.2	因工伤损失工作日数。	招贤纳士 英才齐聚 - 安康护航
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	招贤纳士 英才齐聚 - 安康护航
B3： 发展及培训	一般披露	有关提升僱员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	招贤纳士 英才齐聚 - 育才筑基
	B3.1	按性别及僱员类别划分的受训僱员百分比。	招贤纳士 英才齐聚 - 育才筑基
	B3.2	按性别及僱员类别划分，每名僱员完成受训的平均时数。	招贤纳士 英才齐聚 - 育才筑基

环境、社会及管治报告

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			所在章节
B4： 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	招贤纳士 英才齐聚 - 规范雇佣
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	招贤纳士 英才齐聚 - 规范雇佣
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	招贤纳士 英才齐聚 - 规范雇佣
B5： 供应链管理	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	携手共赢 行业发展 - 可持续供应链
	B5.1	按地区划分的供货商数目。	携手共赢 行业发展 - 可持续供应链
	B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及有关惯例的执行及监察方法。	携手共赢 行业发展 - 可持续供应链
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	携手共赢 行业发展 - 可持续供应链
	B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	携手共赢 行业发展 - 可持续供应链

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			所在章节
B6： 产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	创新驱动 质量卓越 - 质量为本
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	创新驱动 质量卓越 - 质量为本
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	创新驱动 质量卓越 - 质量为本
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	创新驱动 质量卓越 - 质量为本
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	创新驱动 质量卓越 - 质量为本
	B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	创新驱动 质量卓越 - 质量为本

环境、社会及管治报告

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			所在章节
B7: 反贪污	一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	责任治理 稳健前行 - 规范经营
	B7.1	于汇报期内对发行人或其僱员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	责任治理 稳健前行 - 规范经营
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	责任治理 稳健前行 - 规范经营
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	责任治理 稳健前行 - 规范经营
B8: 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	反馈社会 共创美好 - 医疗可及
	B8.1	专注贡献范畴。	反馈社会 共创美好 - 医疗可及
	B8.2	在专注范畴所动用资源。	反馈社会 共创美好 - 医疗可及